

“生育友好岗”如何更好平衡上班与带娃?

新华社“新华视点”记者 刘颖 周蕊

在上海黄豆网络科技有限公司,下午4点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已有一年多。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

“生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他人更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工,其中女性员工占比约65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪辑、传文件,确保工作进度不落下。”

青创在自媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出岗位,率先推行弹性办公制。该部门负责人说:“在保证进度和结果导向的前提下,我们让员工有一定过程自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年子女的员工,每年可额外

申请3天带薪假陪伴孩子;有的企业提供托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗的竞争非常激烈,但领导一直关心我、肯定我;团队伙伴也给了我很大支持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

走向国际化的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家,涉及岗位约3500个,惠及人数近7000人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量,‘生育友好岗’本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本

的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策扶持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度,“生育友好岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025年12月12日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部门、用人单位、工代表和专家等充分交流碰撞,梳

理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费用,可按50%比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴6个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社局介绍,截至2025年12月31日,上海市已审核3868家用人单位的申请,涉及5752名女职工,直接为用人单位减轻用工成本约6679.61万元,人均减负1.16万元。

上海市市长宁区推出“一十百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设10个服务阵地,引导100家企业开发1000个生育友好岗位。

上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝妈提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所副所长教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度,优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。

安全生产治本攻坚三年行动将于2026年全面完成

新华社北京1月6日电(记者黄楠)记者6日从全国应急管理工作会议获悉,安全生产治本攻坚三年行动任务将于2026年全面完成,重点行业领域“一件事”全链条专项整治将继续深化。

应急管理部有关负责人表示,2026年将完善重大事故隐患判定标准,加大重点地区重点行业指导帮扶力度,推进企业安全管理体系建设。加大重点行业领域安全风险监测预警系统建设应用和升级改造力度,加快落后工艺设备淘汰退出,推动传统高危产业转型升级。深化城市安全风险综合监测预警工作体系建设。持续严厉打击安全生产资格证书“交钱包过”等违法行为,推动考试点规范化建设。

此外,还将创新开展2026年度中央安全生产考核巡查,优化指标体系,完善线索收集与处置,加强考核巡查专业队伍能力建设,充分彰显权威性和震慑力。健全事故挂牌督办、现场督办工作机制,提高调查质量,确保按期结案、及时公布。

幸福长卷暖民心

(上接第一版)完成异地就医结算155万人次,参保群众切实体验到“他乡即故乡”的就医便利。

大病有医保托底,困时有低保暖身。科尔沁区低保户张凤英肢体二级残疾,老伴张凤英脑梗、脑梗后遗症等疾病缠身,老两口无子女在侧照料。每月1650元低保金准时到账,不仅让用药保障无忧,更让他们吃下“定心丸”,心头暖意融融。

兜牢民生底线,一个都不能少。2025年,我市健全保障体系,精准兜牢困难群众民生底线。农村牧区低保保障标准和特困供养人员基本生活标准,城乡人均分别达到644元和838元,城乡保障差距持续缩小;通过强化低收入人口动态监测,细化低保边缘家庭重病重残单人户纳入等靶向措施,11.4亿元救助补助资金精准落地,惠及18.9万低保对象、1.4万特困人员、1.57万临时受困群众,实现“应保尽保、应救尽救”。

1.54亿元残疾人“两项补贴”足额发放,59名困难残疾人获免费假肢配置,精康融合项目实现旗县市区全覆盖,让特殊困难群众尽享民生暖意。

托举就业民生 厚植幸福底色

“穿鞋带每双挣5毛,日结工资,月入3000多元,够全家开销,还不耽误接送孩子、照顾老人。”通辽经济技术开发区明珠社区居民赵亚凡,在社区就业服务站里忙得踏实又安心。

这份称心工作,正是我市123个“家门口”就业服务站的“牵线”成果。服务站依托党群服务中心、商圈等载体,让就业服务触手可及,就地就近就业成为群众刚需新选择。

就业是民生之本,饭碗稳则民心安。2025年,通辽精准施策筑牢就业基本盘,485场招聘会走进人流密集地,更突破性地将“内蒙古东西部就业促进劳务协作”等跨区域劳务协作机制搬进招聘现场,提供岗位超14.4万个次,让就业服务“不打烊”。

针对高校毕业生、农牧民、就业困难人员等群体,通过百场招聘会、“一人一策”建档援助、公益岗兜底等举措,实现城镇新增就业15614人,让各类群体都能端稳饭碗。

全年减失业保险费率2.1亿元、发放稳岗返还4377万元、技能提升补贴469.32万元、一次性扩岗补助54.9万元……政策红利精准滴灌,既为企业减负松绑,也让岗位稳中有扩。

技能赋能强本领,创业扶持拓门路。开展就业技能培训9106人次,新增技能人才11796人,23个市级劳务品牌让劳动者“一技在手,就业不愁”;发放1.12亿元创业担保贷款,搭建3D创业项目云展厅,27个创业园区累计带动就业3万余人,让致富门路越走越宽。实打实的举措,暖人心的服务,让万千家庭端牢“幸福饭碗”,高质量充分就业正成为通辽最温暖的都市底色。

【记者手记】

新年肇启,暖意萦怀。拼搏奋进的通辽2025,看得见的幸福化作银发老人的惬意相守,年轻父母的安心托付,医疗保障下患者的安心释然,精准救助中弱者的无忧安居,就业岗位上奋斗者的踏实增收……于细微处见真情,一件件有温度的举措落地生根,一幕幕暖人心的场景浸润日常,通辽以实干与担当兜准兜牢民生底线,让每个“小家”都热气腾腾,让幸福成为城市最鲜明的底色。



『冰瀑玉壶』现彩虹

1月6日,游客在山西吉县黄河壶口瀑布景区欣赏“冰瀑玉壶”和彩虹景观(无人机照片)。

受持续降温天气影响,位于山西吉县和陕西宜川县交界的黄河壶口瀑布形成“冰瀑玉壶”壮美景观,层层叠叠的冰瀑与瀑布上空的彩虹相映成趣,美不胜收。

新华社发

我市多维发力绘就民族团结新图景

(上接第一版)实现“二十二连串”,肉牛全产业链值达500亿元,位居全国地级市前列。营商环境持续优化,稳居全区第一方阵,获批国家蒙东承接产业转移示范区,保税物流中心开放平台封关运营,对外开放平台进一步扩容。

增进民生福祉,共享发展成果。“十四五”期间,全市累计实现城镇新增就业6.91万人,农牧民转移就业221万人次,建成123个“家门口”就业服务站和9个旗县市区规范化零工市场。教育投入年均增长6.46%,老旧小区改造、辽河公园升级等民生工程落地见效,城市居家社区养老服务覆盖率达100%,农村牧区达60%以上。脱贫攻坚成果不断巩固,乡村振兴全面推进,脱贫户、监测户人均年收入稳步增长。医疗健康事业获批国家中医药传承创新发展试验区,成

功通过全国文明城市、卫生城市复检,基层公共文化服务体系标准化、均等化建设走在自治区前列。

市委:凝心聚力谱写民族团结进步事业高质量发展新篇章。筑牢思想根基,汇聚磅礴伟力。我市将铸牢中华民族共同体意识纳入各级党校、行政学院必学内容,健全“民族工作协调机制”与“民委委员制”双轮驱动体系,出台《通辽市民族工作手册》等指导性文件,制定专项考核办法推动主责落到落地生根。成立市级铸牢中华民族共同体意识促进会,党委统一领导、政府依法管理、统战部门牵头协调、民族工作部门履职尽责、各部门通力合作、全社会共同参与的新时代党的民族工作格局进一步形成。

夯实物质基础,赋能共同繁荣。“十四五”期间,我市累计争取中央和自治区少数民族发展资金3.32亿

元,实施特色产业扶持、基础设施补短板等项目355个,惠及各族群众30万人次。大力支持民贸民品企业发展,认定民贸企业211家、民品企业18家,发放贷款贴息引导资金2亿元,撬动贷款400亿元,有效带动民族地区产业升级和群众就业。奈曼旗获批自治区共同现代化试点,扎鲁特旗图布信嘎查等4个嘎查入选自治区和美乡村试点。

建设精神家园,深化文化交流。深挖“西辽河文化”内涵,建设研究基地,通过文化研讨、成果展示诠释各民族交往交流交融的历史底蕴。构建常态化宣传教育机制,组建宣讲团深入基层,举办知识竞赛、读书分享会等活动。借助草原旅游文化节等大型活动搭建交流平台。

拓展交往交融,促进民族团结。将“互嵌式”理念融入国土空间规划,

与13省20地签署跨区域合作协议,培育22个互嵌式发展试点和449个红石社区等“红石榴+”互嵌式发展阵。开展“缘”起西辽河 共筑中华情”青少年交流活动等实践活动4100余场,覆盖34万余人次,实施“石榴籽籽心连心”“七个一”主线提升工程”,打造主题旅游线路,推动“游”“学”融合。通过表彰先进、宣讲模范事迹,营造争当民族团结践行者的浓厚氛围。

提升治理水平,筑牢安全屏障。我市坚持法治引领,梳理修改13件地方性法规,将铸牢中华民族共同体意识纳入“十五五”规划及各类政策文件。健全基层治理体系,实现基层网格员铸牢中华民族共同体意识培训全覆盖。创新“石榴籽调解工作室”等品牌,建立“四所一庭”协作联动机制,“五籽同心”调解模式获全国关注。

“小桔灯·心愿书单”点亮乡村孩童阅读梦

(上接第一版)偏远学校学生等群体,逐一对接需求、筛选书目,让捐赠有的放矢。

认领环节推行“党建+公益”,在职党员把心愿认领纳入党员志愿服务清单,同步联动新华书店设

立认领台账、推出购书优惠,创新社区与偏远学校“一对一”结对模式,爱心人士、机关单位和企业快速聚起捐赠合力。

流转环节建立“捐赠—接收—投放”全流程闭环,明确书籍“内

容健康、八成以上”标准,优先选用教育部推荐书目与新课标必读书目,搭配“书香进校园”读书分享会、受助儿童读书会等延伸活动,让阅读习惯在互动中生根发芽。

这盏跨越城乡的“小桔灯”,既给孩子们送去了精神食粮,又让闲置书籍“活”了起来,更破解了公益阅读“送非所需”的难题,让“书香通辽 悦来悦好”的品牌愈发鲜亮。

2025年1至11月我市优良天数比例达92.5%

(上接第一版)整合10个空气质量自动监测站点,实现对细颗粒物、臭氧等6项污染物的实时动态监测。采用固定翼无人机搭载便携式环境空气质量检测仪,针对环境空气质量异常及波动显著区域实施系统性巡查监测,精准

广告

扎鲁特工业园区国土空间总体规划(2024-2035年)环境影响报告书征求意见稿公众参与公示

一、环境影响报告书的征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

环境影响报告书(征求意见稿)网络链接: <https://pan.baidu.com/s/1tcHbV-GS8yb2X6aWRt8ZkQ?>,提取码请向建设单位或环评单位索要;若需查阅纸质报告书,请联系建设单位或环评单位。具体联系方式如下:通辽扎鲁特工业园区管理委员会,联系人:包先生,联系电话:13948759097;内蒙古信中生环境科技有限公司,联系人:南先生,联系电话:18148262086。

二、征求意见的公众范围
本次征求意见的公众范围包括:通辽市、扎鲁特旗及其他相关地方的政府职能部门、企事业单位工作人员、社会团体及个人以及相关领域的专家等。

三、公众意见表的网络连接
<https://pan.baidu.com/s/1GqghndK0wCpGUFkVg3liQ?>
提取码:4m9g

四、公众提出意见的方式和途径
在规划的公众提出意见起止时间内,公众可以通过信函、电子邮件等方式,将填写好的公众意见表提交规划编制单位,反应与建设项目环境影响有关的意见和建议。

五、公众提出意见的起止时间
自公示发布之日起10个工作日。您的意见和建议将作为环境影响评价机构、规划单位和政府主管部门进行决策和重要参考依据。环境影响评价机构将在规划环境影响报告书中真实反映公众的意见和建议,并将公众的宝贵意见和建议向规划编制单位和有关部门反应。

感谢您的参与和合作!

通辽扎鲁特工业园区管理委员会
2026年1月6日