

“1+8”框架定航 通辽国企驶向高质量发展新赛道

本报记者 张琪

2025年,既是党中央部署的国企改革深化提升行动的收官之年,也是决胜“十四五”、布局“十五五”的关键之年。站在这一特殊时间节点,通辽市国有企业该如何打好收官之战、谋好开局新篇章?又该如何在产业引领、应急保障、民生改善等领域发挥示范带动作用?这一系列问题,如重锤击心,发人深省。而通辽市直属国有企业“1+8”深化改革,正以磅礴之势,给出掷地有声的答案。

高瞻远瞩谋篇 “1+8”框架定航

市委、市政府抢抓国企改革历史机遇,聚焦党中央和自治区决策部署,围绕“通辽要发展什么样的国有企业、怎样发展国有企业”这一核心问题,于2025年初成立由分管副市长任组长的5个调研组,深入各市属国有企业开展实地调研。市委、市政府主要领导多次听取汇报,对市属国有企业的历史阶段、现状基础等进行分析研判,精心研究制定了“1+8”深化改革制度框架。该框架以《通辽市直属国有企业深化改革工作纲要》为核心,搭配国有企业领导人员、外部董事管理等8个方面配套制度,经市政府常务会议、市委常委会研究审议通过后,为今后一个时期国企改革指明了方向、规划了路径。

锚定“三个集中” 重组整合赋能

按照党中央关于推进国有资本

“三个集中”部署要求,我市实施“3+3”国有资本布局调整战略,加快地方国有资本向3个战略方向调整集中,紧盯3个重点行业和领域。“3个方向”,即向城乡基础设施、公共服务、区域优势特色产业方向调整;“3个布局重点”,即国有资本控制下的行业和企业,城乡基础设施和公共服务、应急保障、政策性物资储备等行业和领域,区域优势特色产业。上半年,我市集中力量完成市属国有企业重组整合,组建新建通辽市能源投资集团有限公司等3家公司,涉及整合的307.5亿元资产完成交接,2128名职工顺利调转。同时,重新明确城市发展集团等3家公司的功能定位和主责主业,并提出具体改革措施。

精简层级“六定” 优化管理提效

我市将压减管理层级作为优化管理链条、提升监管效率、降低经营成本的关键举措。按照市委“合理设置二级企业、适当设置三级企业、禁止设置四级企业”要求,逐户企业制定《内部重组整合方案》,本轮改革将压减各级子企业20户以上。同时,要求各旗县市区大力压减子企业,县属一级企业严格控制在5户以内。市国资委专门制定《关于市属国有企业“六定”改革指导意见》,系统开展定主业、定机构等工作,逐户企业进行指导并严格把关,推动市属国有企业内设机构、中层管理人员职数、二级公司领导班子分别

压减13%、7.1%、12.8%,实现扁平化管理。

健全治理结构 选优配强董事

市国资委坚持把健全法人治理结构作为建设现代企业制度的核心内容,按照党管干部原则,聚焦构建“选、用、管、评、退”全链条制度体系。修订完善外部董事管理和薪酬管理制度,委派28名外部董事,其中6名专职外部董事为原市属国有企业领导人,22名兼职外部董事来自金融、法律、合规领域,真正形成“结构多元、专业互补、老中青结合”的外部董事队伍,全面实现“外部董事占多数”,有效提升董事会科学决策水平。市国资委提级管理通辽市人才产业发展集团,负责外部董事管理等工作,建立“三维赋能”培养体系,为提升外部董事履职能力搭建高效服务平台。

谋划重大项目 培育新质动力

立足通辽市属国有企业正处于主业培育期、战略转型期、结构调整期的客观实际,把握国家和自治区一揽子利好政策机遇,围绕落实五大任务、“六个工程”“六个行动”,积极谋划储备一批重大项目。今年,市属国有企业计划实施蒙东绿色数字智算产业园、悦来河休闲街区二期等50个重点项目,年度计划投资近50亿元。抢抓“十五五”规划编制重要机遇,紧盯高端化、智能化、绿色化,

围绕新能源、现代农牧业等重点行业,以及城市基础设施建设、城市公共服务等关键领域,谋划实施中心城区城市更新基础设施、新能源循环经济产业园等118个重大项目,总投资550亿元,将更有力发挥国有企业投资带动作用。

精准核查治亏 提升效益根基

效益是企业的生命线。市国资委把减亏治亏作为重大专项任务,强化经济调节和运行分析,以穿透式监管压实企业主体责任,逐户企业制定减亏治亏方案,提出“对未完成减亏治亏目标的企业,集团领导班子绩效考核年薪均按照20%比例进行扣减”“企业增亏或转亏的,集团领导班子绩效考核年薪均按照50%比例进行扣减”等八大措施,树立“不消灭亏损就消灭亏损企业”的鲜明导向。上半年,市属国企负债总额、资产负债率同比分别下降22.6%、5.3%,利润总额、上缴税费同比分别增长6%、37.4%,亏损企业亏损额减亏16.88%,减亏治亏取得了积极成效。

下一步,通辽市属国有企业将持续深耕降本增效领域,全面推进预算管理等各项优化,以精细化管理手段,进一步优化现有业务存量,提高资源配置效率。同时,紧盯市场动态与行业趋势,积极培育新的业务增量,拓展发展空间,在优化存量、培育增量上取得更多突破性成效。

奈曼社工志愿服务织牢民生网

镜鉴文明

本报讯 “真没想到,这些志愿服务能给我们老百姓带来这么多实实在在的好处!”家住奈曼旗大沁他拉镇的张大叔满脸笑容地说,“以前小区里杂物乱堆、垃圾乱扔,现在党员志愿者带领大伙儿清理得干干净净,住着舒心多了!”

在开展新时代志愿服务过程中,奈曼旗各新兴领域组织探索创新,从队伍组建、品牌塑造到活动开展,走出了一条特色鲜明的志愿服务之路,为群众幸福生活添砖加瓦。

该旗打破传统队伍组建模式,以“党员+专业社工”为多渠道吸纳志愿力量。一方面,以党建引领为核心,充分发挥党组织的凝聚力,号召党员干部带头加入志愿服务队伍。组建了以党员为骨干力量的关爱退役军人协会、社区居民服务中心等志愿服务队,通过设立“党员责任区”“党员示范岗”,激励党员在志愿服务中

发挥先锋模范作用。另一方面,引导专业人士,如医护人员、建筑工程师等,凭借自身技能开展专业志愿服务,组织青年志愿者利用新媒体等线上形式,开展文化传播活动,切实打造一支多元化、专业化的新兴领域志愿服务队伍。

此外,挖掘特色资源,创新服务形式,着力打造具有辨识度和影响力的新兴领域志愿服务品牌。一是结合地域文化特色,推出“文化传承”类品牌项目。通过直播、短视频等新媒体形式,邀请非遗代表性传承人讲解非遗工艺,让非遗文化走出地域限制。二是围绕居民健康需求,旗卫健委所属医院打造“健康科普进社区”品牌,开展义诊宣传、慢性病筛查等服务。通过这些特色鲜明的品牌项目,形成了具有奈曼特色的新兴领域志愿服务品牌矩阵。

奈曼旗各新兴领域组织以党建为舵,以志愿服务为桨,在服务群众的航程中破浪前行,切实增强了群众的获得感和幸福感,为社会和谐发展注入源源不断的动力。(杨朝日 查)

小村的幸福密码

王师 吕志敏 胡立忠 米彦芳

“这不仅仅是一件衣服,更是村里对我们老年人的一份尊重和关爱。我们村发展得特别好,每项惠民政策都落实到位,在这个村子里生活,幸福感十足。”开鲁县麦新镇富通镇村村民秦国达高兴地说。

在富通镇村党群服务中心门口,400多位老人正排队领取服装,这是村里三年一度的老年节,这样的活动已经连续办了五届,领到“福利”的老人们脸上洋溢着幸福的笑容。

乡村振兴,人才是关键。除了传统的老年节,大学生们也都是村里的“宠儿”,富通镇村连续15年共为村里的321名大学生发放奖学金134400元。

“感谢村对我们的支持,奖学金是对我们的鼓励,我们会带着这份期盼进入大学,好好学习,回报家乡。”大学生刘士喧说。

多年来,从富通镇村走出去的大学生,带着这份温暖与激励,在各个领域发光发热,有人学成归来参与家乡建设,有人用知识反哺这片土地,让“读书改变命运,奋斗成就未来”的信念在村里代代相传。

这些温暖的举措背后是村集体经济的坚实支撑。富通镇村常住户722户、2395人,在村党支部书记秦国达的带领下,探索出“合作社+养殖小区+机动地”的多元发展路径。2019年,村党支部领办的合作社成立,通过土地托管服务,每年

为村集体带来20—40万元收入;占地101亩的养牛小区,7栋牛舍年租金达7—8万元;而村里的机动地,优先保障新生儿承包权,剩余土地的承包收益按人口分红。

“这些收入每年最少40多万,多的时候上百万。办老年节、发奖学金,都是取之于民,用之于民。钱不在多少,关键是让老百姓觉得日子有奔头,村集体有凝聚力和向心力。”富通镇村党支部书记、村委会主任秦国达说。

“取之于民,用之于民”,秦国达道出村集体经济的运行哲学。土地里生长的财富,最终通过奖学金、老年福利、人口分红回流到每位村民手中,形成一个幸福的闭环。这种持续15年的反哺,在村民心中沉淀下对村“两委”的信赖,升华为对村庄未来发展的深切期盼与凝聚力,更体现在村民力争上游的生活信念里和乡风文明的实践中。

富通镇村先后荣获“自治区民主法治示范嘎查村”“坚强堡垒支部”“抓党建促乡村振兴样板嘎查村”等多项殊荣。

富通镇村的故事,是乡村振兴的一个生动注脚。从产业发展到乡风文明,从集体增收到情感凝聚,富通镇村的幸福密码其实很简单:把村民当家人,把村子当家园。这个塞外小村用15年的坚守证明,幸福不在远方,就在柴米油盐的踏实里,在邻里互助的温暖里,在对未来日子的美好期盼里。

万亩红干椒 铺就致富路

今年,奈曼旗八仙筒镇红干椒种植面积突破10000亩,目前鲜椒已陆续成熟,实现了产量、收益双提升。图为该镇毛盖图村村民田亮家正在采收红干椒。 孔力根 摄



后旗审计局以精准监督增压力强效力 筑牢廉政防线

本报讯 科左后旗审计局围绕构建集中统一、全面覆盖、权威高效的监督体系,不断拓宽审计监督方式,持续提升审计工作权威性和震慑力。

加强贯通协同“增合力”。加强与人大、组织、纪检监察、巡察等部门的监督协同,加大巡审联动力度,

召开审委会、经责联席会、巡审碰头会,加强信息互通、成果共享,将经责审计报告和整改报告报送组织部门和纪检监察机关存入干部人事档案和廉政档案,对重大违规违纪问题及时依法移送纪检监察和司法机关。

推进问题整改“增压力”。将审

计整改纳入目标责任制考核,促进相关单位主动整改、全面整改;对审计发现的问题分门别类建立整改台账,实行动态跟踪、销号管理,集中开展“回头看”,确保问题整改到位;对敷衍了事、整改不力的单位,依法依规处理。

加强预警提示“增效力”。落实

任前告知工作,提前告知新任领导干部所任职位审计发现问题及风险点,提醒做好履行好经济责任相关规定;将发现问题报告分发给单位主要负责人和财务负责人,提醒规范履职;加强对部门审计工作的指导监督,推动筑牢廉政风险第一道防线。(赵殿江 包海佳)

韩金良:用爱与责任践行育人初心

本报记者 张琪

在扎鲁特旗第一中学,有这样一位教师:他如明灯,照亮学生前行的道路;似大树,为学生遮风挡雨,他就是市级骨干教师、扎鲁特旗教育系统优秀共产党员、高考优秀指导教师等荣誉称号获得者——韩金良。

自1989年投身教育事业以来,韩金良已坚守班主任岗位35年,谈及教书育人的心得体会,他常说:“教育是爱的艺术,只有真心付出,才能收获学生的信任与成长。”35年来,他积极搭建良好的家校沟通桥梁,定期召开家长会,让家长及时掌握学校教学动态和孩子在校表现,并邀请家长走进教室,分享职业经历、生活经验等,家校携手形成强大合力,有力推动了学生全面发展。

2024年考入内蒙古医科大学的姜浩男,曾因家境贫寒背负沉重的

思想压力。幸运的是他遇到了韩金良。生活中,韩金良如父亲般给予他温暖;学习上,耐心教导,为他指引方向。姜浩男满怀感激地说:“是韩老师让我敢于憧憬未来,勇敢追逐梦想,最终实现梦想。”像姜浩男这样在韩金良关爱下成长的学生数不胜数。多年来,韩金良用爱心、耐心与责任心,成为学生心中最信赖的“韩爸爸”。

在班级管理方面,韩金良有着独特的方法。他秉持“以人为本”理念,注重培养学生的自我管理能力和集体荣誉感,创新实施“班级自主管理模式”,让每名同学都参与到班级管理中来。学习委员、纪律委员等岗位通过竞选产生,并定期轮换,充分调动了学生的积极性。

在教学上,韩金良坚持因材施教,

构建起“导学案+改错本+堂堂清+课课结+周周练”模式,开展高考试题一周三练,做到“一课三备,一题两做”。同时,他还注重培养学生创新精神和实践能力,营造互动互助、平等和谐的教学氛围。多年来,他所带班级高考成绩在学校一直名列前茅,本科上线率高达95%,多名学生考入南京大学、武汉大学等知名高校。

此外,韩金良积极参与教学研究,先后撰写并发表多篇论文,编撰校本课程《扎鲁特旗常见中草药简介》,在2018第二届中旭科创教育节中荣获科技类校本课程科技三等奖。他还热心指导青年教师,帮助他们提升教学水平,是学校公认的“教学前辈”。

35年的班主任生涯,韩金良把大部分时间与精力都奉献给了学

生,对家人却满怀愧疚。2024年,妻子生病住院,恰逢学生备战高考的关键时期,韩金良每天在在医院和学校之间奔波,从未耽误一节课。妻子心疼地说:“你呀,心里只有你的学生。”他却笑着回答:“学生也是我的孩子,我不能辜负他们。”

如今,已经58岁的韩金良依然坚守在班主任岗位上,他说:“只要学校和学生需要,我就会一直干下去。”35年来,他用行动诠释着教育工作者的初心与担当,在平凡的岗位上,为一届又一届学生撑起成长的晴空。



城西供电服务中心:“一站式”服务解民忧

近日,国网通辽供电公司城西供电服务中心亮相通辽市“惠享金秋,安居通辽”房交会活动现场,为市民提供“一站式”服务。

该中心设立了“用电报装咨询台”,工作人员重点向过往市民讲解业扩新装办理流程,以“申请—勘查—施工—接电”四个关键步骤为主线,用通俗易懂的语言和流程图,让市民清晰了解从提交申请到用上电的全过程。另外,还向市民讲解了多元化办理渠道与地点,详细介绍了线上线下多种办理方式,让市民根据自身情况选择最便捷的途径。

国网通辽供电公司城西供电服务中心将专业、高效的服务前置,让市民在选房看房的同时,轻松了解并办理用电业务,将便捷的“用电报装服务”送到市民“家门口”,助力每一位购房者实现“安居乐业”的梦想。

贾证琳 摄

本报职业道德监督热线:0475—8277237