

霍市:织密党建“一张网” 破解物业“千般难”

本报特约通讯员 美丽 通讯员 王萍萍

加快落实“五大任务” 推动高质量发展

为破解物业服务管理难题,霍林郭勒市以社区物业党建联建为抓手,聚焦不同小区类型治理需求,创新实施“五联五促”物业治理模式,促进社区治理从“被动应对”变“主动焕新”,切实提升群众获得感、幸福感。

从“无人管”到“大家管”,党建织密服务网

“以前咱这老小区,墙皮都快掉了,路灯也不亮,自从有了居民服务中心就不一样了,墙白、灯亮了,下楼遛弯时心都敞亮了!”说起小区的变化,退休教师赵阿姨高兴地说道。

一直以来,物业缺失居民缴费意愿弱、基础设施老化改造资金缺口大、产权复杂协调业主意见难等诸多问题是老旧小区治理的“老大难”。

为将党组织延伸到社区治理的最末梢,霍林郭勒市跳出“服务只依靠物业”的惯性思维,转向注重唤醒

居民“主人翁”意识,通过在老旧小区建立社区党组织领办居民服务中心,推动居委会、业委会、物业人员“双向进入、交叉任职”,发挥党组织“总揽全局、协调各方”作用,逐步构建起区域化党建格局。同时,结合独栋单体楼推行“政府扶持、市场运作”准物业管理模式,推动公安、政法、消防等19种力量下沉,通过“治理+环卫+执法”机制,持续提高物业服务水平。

年初以来,37名党员带头组建6支志愿服务队,70名居民戴上“网格员”红袖章,共同解决管网老化、单元门损坏等“挠头事”347件,消除安全隐患50多处,昔日“脏乱差”的楼栋也蜕变成了“洁净美”的美好家园。

从“管不好”到“管得优”,联动激活效能键

“小区楼道里都是杂物,电动车充电线跟蜘蛛网似的,安全隐患大。”“现在晚上都不敢开窗户,全是

烧烤油烟味,物业该管管了。”过去,在钻石岛小区的业主群里,每晚吐槽物业管理成了大家的“固定节目”,居民与物业公司矛盾频发、商业活动与居民生活易产生冲突等因素制约着居民的幸福生活。

为有效解决物业管理不规范、服务不到位、物业企业与业主沟通不畅等问题,霍林郭勒市结合商住小区商业与民住混合、物业管理“各管一段”现状,实行“两个覆盖”专项行动,通过“街道选派物业包联领导、市住建局选派物业指导员、社区选派党建指导员”三级联动模式,选派51名党建指导员,采取联建、临时建等方式实现党的组织覆盖和工作覆盖“双提升”。同时,用活辖区“双报到”力量,健全党建联席会议制度,建立“问题收集—集体研讨—任务派单—跟踪反馈”闭环机制,创新“党建物业联建+阳光监管”“三方监管账户”模式,推行物业费“先用后付”模式和“三色拨付”监管机制,促进物业服务居民满意度大幅提升。

年初以来,依托“三双”行动形成“需求清单”420条、“资源清单”135条、“项目清单”439条,累计解决停车困难、垃圾清运等问题216件,

物业费收缴率提升至95%以上。

从“单一管”到“多元治”,村企共铺幸福路

“在家门口当保安,每月能挣3000多元,还能照顾老人!”安置小区警卫老杨道出了心声。曾经,这里的居民多是搬迁户,就业难、收入低是“心头结”。

为解决村民就业难这个根本性问题,霍林郭勒市以强化党建引领为抓手,开展“村企手拉手”行动,整合企业、公益组织等社会资源,通过党组织领办合作社、招聘公益性岗位等方式,承接家政、物业等服务项目,拓宽村民增收渠道。搭建“圆桌议事会”“红色议事厅”等社区议事协商阵地,充分调动居民参与社区事务管理的积极性。探索实施“专业社工+志愿服务”多向联动工作模式,培育以“一老一小”为服务重点的社区志愿服务组织,围绕矛盾调解、健康义诊、普法宣传等方面打造便民利民项目,全方位提升基层治理效能。

如今的安置小区,23名无业村民变身保安、保洁,月均增收2800元以上,村集体年收入突破60万元。“以前愁饭碗,现在有奔头”已成为辖区居民们的共同感受。

扎哈淖尔煤业公司无人驾驶剥离产量突破700万立方米

截至8月底,扎哈淖尔煤业公司无人驾驶剥离产量710万立方米,安全运行14.7万小时,运行里程160.7万公里,日有效作业时长从19小时最高提升到21小时,单日最高剥离产量达4.77万立方米,节油率可达20—30%,综合效率可达人工效率的90%。

循环作业、动态调度等能力让无人驾驶“人停车不停”成为常态,解决了高寒富水软岩条件下稳定高效运行的难题,推动了矿山从“劳动力密集型”向“数智驱动型”转型。

本报记者 邵南 通讯员 邢乐 李维摄



赓续红色精神 书写老区新貌 后旗组织本土诗人开展红色采风活动

本报讯 9月13日,科左后旗革命老区建设促进会联合科左后旗诗词学会,组织20余位本土诗人走进散都镇,以“走进革命老区,赓续红色精神”为主题开展采风活动。诗人们实地探访当地产业发展与生态建设成果,在行走中感悟红色底蕴,为诗词创作积累鲜活素材。

当天,诗人们循着“生态+产业”的探访路线,先后走进散都水库、现代化水稻加工厂、标准化养牛基地

及草甘沙漠风景区。在散都水库,大家驻足湖畔,看水波荡漾、风光旖旎,感受革命老区的生态之美;在水稻加工厂,沿着加工流水线,详细了解“从田间到餐桌”的全链条产业发展模式,见证老区农业现代化成果;在标准化养牛基地,围绕肉牛养殖技术、饲料供应、市场销路等问题与负责人深入交流,记录老区特色产业蓬勃活力;在草甘沙漠风景区,独特的沙水相依景观与文旅融合发

展路径,让诗人们频频驻足拍摄、记录感悟。

采风途中,诗人们或用手机定格老区新景,或在笔记本上写下灵感片段,不时交流所见所闻。“亲眼见证革命老区的产业越来越旺,环境越来越美,不仅感受到了红色土地上的发展活力,更让创作的灵感奔涌而出。”科左后旗诗词学会会长薛荣魁感慨道。

据了解,科左后旗诗词学会自成

立以来,始终扎根本土、立足老区,以“讴歌家乡风貌、传承红色文化、展现发展成就”为己任,已组织会员深入乡村、企业、景区开展采风活动40余次,创作出大批反映老区变迁、赞美家乡发展的诗词作品。其中部分佳作在自治区及全国诗词赛事中斩获奖项,让革命老区的风土人情与发展故事,通过诗词这一传统载体走向更广阔的舞台。

(刘宏杰)

本报职业道德监督热线:0475—8277237

庭院南瓜种出“大产业”

本报记者 黄然然 通讯员 吕志敏 王嘉东 李潇 宋绍莹

乡村行 看振兴

近日,开鲁县吉日嘎郎吐镇庭院内试种的贝贝南瓜迎来采收季,村民们熟练地采收、装袋、搬运,庭院里一派繁忙的丰收景象。

走进吉日嘎郎吐镇富裕村村民牛凤兰家的庭院,贝贝南瓜藤蔓铺展,在层层叠叠的枝叶间,圆滚滚的南瓜若隐若现,牛凤兰熟练地剪断瓜蒂,采收成熟的南瓜,忙碌中有掩饰不住的丰收喜悦。

“我家园子有两分多地,贝贝南瓜产量高,亩效益在两三千块钱,真挺好的。”牛凤兰高兴地说。

与牛凤兰一样沉浸在丰收喜悦中的还有吉日嘎郎吐镇新风村村民王海江。与往年种植其他作物不同,王海江在房后的菜园种上了贝贝南瓜,产量和效益都超出了预想。

庭院种什么、怎么种、谁来收?村民增收的底气来源于吉日嘎郎吐镇坚持“党建引领、头雁领航、项目为王、富民为本”的发展理念,来源于驻镇企业——内蒙古卓王生态农

业科技有限公司的科技助力,企业不仅为村民免费提供种苗,负责全程技术指导,还进行订单回收,给广大农户吃了一颗“定心丸”。

“开鲁县昼夜温差大,独特的气候和土壤条件能为贝贝南瓜提供良好的生长环境,我们按每斤8毛钱的底价进行回收。除了贝贝南瓜,明年打算订单种植地瓜、胡萝卜等蔬菜,促进农民增收,助力乡村振兴。”内蒙古卓王生态农业科技有限公司负责人王波说。

乡村要振兴,因地制宜选择富民产业是关键。吉日嘎郎吐镇创新推动产业园的技术优势向农户庭院延伸,2025年全镇共有4个村约60亩地发展庭院经济,户均增收1500元以上。

未来,吉日嘎郎吐镇将进一步发挥党建引领产业发展的作用,加强与内蒙古卓王生态农业科技有限公司的深度合作,让更多的农户种植新品种、掌握新技术,以党建为引领,实现产业振兴、人才振兴。

奈曼:订单农业让丰收有底气

杨悦

初秋,漫步在奈曼旗友爱村,村道两侧李子泛红,房前屋后干净整洁。在村民李有的家门前,一片红花开得正艳。傍晚时分,闲不住的他又数起了箱子,一边清点一边念叨着:“不够,还不够啊!”

五颜六色的纸箱,堆满了这座4米高的棚。“别看这些箱子现在是空的,过段时间就都装满啦!”此时李有终于露出了笑容。原来,今年他种了57亩甘薯,按照每亩6000斤的产量算,30多万斤甘薯需要大量的纸箱包装。这样为“装不下”而发愁的甜蜜烦恼,在去年这个时候,是他想都不敢想的。

那时,他正对着堆积如山的玉米发愁。“一看玉米的市场价,除去成本所剩无几,感觉一年的辛苦又白费了。”李有仍能回忆起当时的焦虑和无奈。友爱村村民大部分种植玉米,面对市场价格的波动,种植结构单一的弊端便显现出来。就在他一筹莫展时,村党支部书记张国军主动找上门来。

“老李,试试种甘薯吧!党支部领办合作社牵头,跟公司签订一元一斤的保底价,还全程提供技术支持。”张国军的话还在耳边回响,李有记得自己当时的第一反应是质疑:“以前没种过甘薯,一下子转型,万一赔了不是雪上加霜了。”

张国军深知,要想转变村民观念,必须用实实在在的保障说话。经过多方考察,他针对友爱村浅山丘陵的土壤特点,选择推广甘薯种植。通过党支部领办合作社牵头,创新推出“党支部+合

作社+订单农业+政策赋能”发展模式。村民以土地入股,合作社实行“四统一”机制:统一采购降低成本、统一技术服务保标准、统一生产管理提效率、统一销售渠道稳市场。另外,与收购企业确定保底收购价+全程技术指导,这些扎实的举措,彻底打消了李有他们的后顾之忧。今年第一年,全村甘薯种植面积达到400亩。

现在的李有,早已没有了当初的顾虑。在田间,他挖出了一株甘薯,甘薯的大小和个数都符合标准,预示着丰收在即。“亩产6000斤没问题,按照合同上的保底价每亩纯收入能到2500元,是种玉米的两倍以上。”李有高兴地算着账,如果市场价高于保底价,收入还能再提高,“有了订单保底,种出来的都是‘金疙瘩’!”

种植过程中,合作社提供的技术支持让李有受益匪浅。“从栽种、日常管护到病虫害防治,都有技术员手把手指导。就连施肥浇水都有标准,再不是凭老经验种地了。”

张国军告诉我们,这次“破圈”尝试还带来多赢:“合作社高峰期间用工达200多人,村民既能获得土地入股分红,又能就近务工赚钱。更重要的是,激发了村民参与新产业、学习新技能的热情。”

“如果今年挣钱了,明年老百姓的积极性会更高。”张国军期待着示范效应带来的连锁反应。

“近期所需要的纸箱将全部到位!”李有胸有成竹。一个月后,它们将装满沉甸甸的甘薯,装满丰收的喜悦,为小村庄的乡村振兴事业增添一份“甜蜜”。

刘山林:41年坚守只为点亮学生梦想

本报记者 田琦竹



人生有无数种选择,他却用一生只做了一种,那就是扎根讲台。从意气风发的青年到德高望重的师长,岁月改变了他的容颜,却从未改变他那颗炽热的育人之心。坚守讲台41载,他见证了教育的变迁;躬身育人41年,他点燃了众多孩子的梦想,引领着他们奔向更远方……他就是科左中旗实验小学教师刘山林。

讲台上的刘山林格外引人注目。手持粉笔,声音洪亮,姿态随意却能精准捕捉学生专注与疑惑的神情,并以此适当调整授课内容和讲课节奏。在他的数学课堂上,无论是复杂的公式还是难解的题型都可以变得鲜活有趣起来,常常听得学生心驰神往。六年二班学生张恺霖满怀敬意地说:“我由衷地敬佩刘老师,他总能针对每道题目提出多种别出心裁的解法。在他的引领下,我们的数学思维愈发活跃,他成功地让我们对数学产生了浓厚兴趣。他不仅是我们的良师,更是我们的益友,他和我一起打篮球、下象棋,在足球场上,他热情地为我们加油助威,还时常与我们探讨比赛策略。”

许多毕业多年的学子依然铭记刘老师给予的温暖鼓励与无私帮助。教师李雪迎说:“我曾有幸成为刘山林老师的学生,他是我人生道路上的引路人。如今,我也走上人民教师的岗位,将秉承刘老师的谆谆教诲,在教育事业上发光发热。”

多年的教学生涯,刘山林积累了丰富的课堂经验,也形成了自己独特的教学风格,他延续传统优秀教法却不墨守成规。在教育教学创新方面,他积极采用多元教学法,巧妙地将对奥数思维与数学教材相结合,既照顾学生的整体水平,又能有效提升优秀学生的能力。在同事眼中,刘山林老师不仅是学习的榜样,更是团队中的“定心石”。面对棘手的工作任务,他总是挺身而出,带领大家齐心协力攻克难关,以实际行动传递着敬业与协作的正能量。

41年间,刘山林送走了近20届毕业生,他工作中的很多人已成为奋战在各行各业的中坚力量。他本人也先后获评科左中旗教学能手、自治区骨干教师等荣誉称号。

41年春秋实,41载风雨兼程。从青丝到白发,刘山林将最美好的年华毫无保留地献给了三尺讲台。他用粉笔书写知识,用汗水浇灌希望,用坚守诠释着“人民教师”的深刻内涵,他常说:“看到学生们成才,一切付出皆心甘情愿。”

富丽春城社区“五个互嵌”书写民族团结幸福答卷

本报讯(记者 王樱润) 扎鲁特旗富丽春城社区通过“社区互嵌融百家·幸福春暖到春城”品牌打造,以“五个互嵌”为抓手,全力做好“融”字文章,进一步改善人居环境,提升社区服务能力和社会治理现代化水平,让社区真正成为各族群众共居共学、共建共享、共事共乐的中华民族大家庭。

空间互嵌促融合,构建“融居石榴家”。社区坚持从居住生活、工作学习、文化娱乐等日常环节入手,设立居家养老服务站、卫生服务站、便民服务站等场所,新建文体活动室3个,为居民打造嵌入式生活环境。为消除空间隔阂,促进各民族邻里关系和谐,社区组织开展“串串门·走亲戚”“有事过来敲敲门”等交流互助活动,让各族群众互相感受传统文化、体验传统美食,打造各族群众融居共居的美满认同格局。

文化互嵌促认同,构建“和谐石榴家”。以传承中华优秀传统文化

为抓手,开设“普通话”课堂,组织传统文化“每日一学”活动。在春节、端午、中秋等传统佳节,组织群众开展集体包饺子、敲门送粽子、共赏一轮月等活动,以传统文化促各族居民群众心灵契合。立足自身特色,社区每年九月举办“民族团结杯”群众赛事主题活动,广场舞、村BA、非遗刺绣大赛等轮番上演,在丰富多彩的赛事活动中增强集体认同感。为打造扎鲁特刺绣文化名片,社区成立了“绣娘工作室”,定期开展刺绣培训和主题活动。工作室多次受邀赴蒙古国传授扎鲁特刺绣技艺,将中华优秀传统文化、非遗文化带出国门。工作室成立以来,已培养刺绣手艺人100余人,57名绣娘实现灵活就业。

经济互嵌促发展,构建“丰收石榴家”。积极打造“社企共建”党建品牌,依托辖区鲁北工业园区内的23家大型企业和212家个体工商户,通过机制共联、资源共享、困难共帮

等方式,形成“辖区企业+社区+居民”的嵌入模式。与6家企业党组织建立党建共同体,结对帮扶困难家庭21户;共建专职网格员,协助企业解决外来务工人员子女入学、医疗保险异地报销、困难家庭救助等难题;定期举办用工招聘会,为企业输送对口劳务人员115名,助力企业发展,实现居民稳定增收。

社会互嵌促和谐,构建“安心石榴家”。实施网格化管理、精准化服务,推行党组织联系服务群众“3456”工作法,累计慰问困难群众1000余人次,化解各类矛盾纠纷200余件,解决各族群众“急难愁盼”问题300余件。助力400余户为生态环境保

护而移民的农牧民家庭在最短时间内融入社区生活,实现安居乐业。

心理互嵌促融入,构建“同心石榴家”。扎实推进“1234”宣传教育的机制,即突出铸牢中华民族共同体意识这一主线,利用“线上线下”2个载体,通过小区、网格、家庭3级覆盖,注重集中学习、日常学习、社会教育4特色学习4种学习方法,依托民族团结进步教育展示厅、“石榴红”民族团结小讲堂等阵地,举办“童心向党颂团结”、红色历史故事会、一起学“习语”等主题活动100余场次,进一步凝聚各族群众思想共识,同心共建“石榴”家园,让团结之花处处盛开。

