

# 霍市:产教融合烹出绿电铝产业升级“新味道”

郎静波

近年来,霍林郭勒市以服务区域经济高质量发展为目标,通过“政校企行”协同创新,让产业需求、科研机构、高校、企业各司其职,构建起“订单培养——基地共建——技术共研”的发展生态,端出绿电铝产业“特色佳肴”,为地方产业技术升级和技能人才培养注入强劲动能。

## 按单备料:依需定制“食材”,培育产业“新厨”

“我们急需能驾驭智能轧机的技术员,最好懂点儿PLC编程。”内蒙古联晟新能源材料有限公司人力资源经理孙青松至今记得,2022年向霍市公共实训中心递交人才需求“订单”时的迫切。当时,企业因缺乏专业人才无法实现全负荷运转。

很快,这份需求有了回应。市公共实训中心第一时间联合通辽职业学院量身定制“绿色煤电铝产业学院”,通过调整课程设置,加入电力技术、公差配合等内容,将企业的铝板轧制流程融入教学,充分实现“订单化”培养。

“学生入职即算工龄,转正后月

薪增加150元,工作满两年后分三年报销1.5万元学费,这种模式大幅缩短了人才培养周期。”孙青松高兴地说。如今,这样的定向培养模式已为联晟公司输送了116名技术人才。

## 旺火掌勺:共建实战“灶台”,锤炼过硬“厨艺”

7月底,走进内蒙古联晟新能源材料有限公司,眼前一片忙碌景象,学生李佳伟经过一个多月的训练,已熟练掌握“快速换辊”等技巧。

“我们这里都是真实的项目驱动和场景教学,学生借此能深度了解企业生产、研发、管理全流程,企业也能通过实训摸底人才情况。”霍市公共实训中心培训部主任张威说。

据了解,为全力实现“人才共育、过程共管、成果共享”,该基地通过搭建“师徒徒+轮岗——顶岗——提升”三位一体实习体系,让学生“轮岗”熟悉流程操作,“顶岗”参与实际生产,“提升”聚焦技术攻坚。截至目前,12期岗位实训已累计为652名学生提供了实践平台,并成功为合作企业引进高校毕业生128人。

## 慢火煨煮:共研技术“高汤”,熬出融合“真味”

“最难忘的是研发智能打壳系统时,我们和企业团队花了6个月时间,在车间里反复调整传感器参数,最后成功的时候,大家都高兴极了。”霍市公共实训中心二级建造师师(机电)裴天官老师回忆道。

为全面实现产教深度融合,霍林郭勒市围绕智能装备、工业互联网等领域,联合高校、企业组建了两大创新团队,引入“草原英才”“科尔沁英才”等高层次人才9人,先后立项“短流程制备高碳铬铁合金”“粉煤灰基硅酸钙板制备”等5项科研课题,培养博士、硕士研究生16名,为地区产业发展储备了诸多高端人才。

“这些技术成果不仅能直接用于生产,还能转化为教学资源。就像熬好的‘高汤’,既能直接做菜,也能当‘底料’继续调味。”霍市公共实训中心校企合作主任姜辉生动地比喻道。

## 循环入味:铸就“招牌菜系”,激活发展“动能”

“通过将企业真实生产场景搬进

课堂,推动电气自动化、人工智能技术等专业迭代升级,我们实现了‘技术突破——人才培养——产业升级’的良性循环。”市技工学校副校长薛宏达介绍说,这种创新做法让产教融合这道“特色菜”,在环环相扣中不断精进,最终凝成具有区域辨识度的“招牌菜系”,为本地区绿电铝产业高质量发展注入了澎湃醇厚的发展动能。

“我们厂4套铝加工智能控流系统均来自中心的技术研发,他们还培养了6名专业技术员,可以根据我们的需求不断调整系统,这种配套推送的价值真是不可小觑。”超今新材料公司安全主任张建辉感慨道,“招牌菜系”的价值不仅在当下,更在未来升级。随着绿电铝产业向低碳化、智能化转型,产教融合的“菜品”正在不断迭代。

“下一步,我们将在优化专业设置、精建实训基地、升级‘产学研用’的闭环中,守住‘招牌菜系’的匠心底色,并通过不断融入‘新食材’的创新活力,为本地区绿电铝产业升级提供人才与技术双重视能,让产教融合持续焕发新的生命力。”霍市公共实训中心负责人林泳表示。

# 村干部当“卖货郎” 甜玉米成“口碑王”

本报记者 白永梅 通讯员 王超越

## 乡村行 看振兴



脱贫户包金刚怀抱刚收获的甜玉米,满脸笑意。

夜幕下的科左后旗夜市,人声鼎沸,几个穿着朴素、嗓音洪亮的身影格外吸睛——他们是巴彦毛都苏木的村干部,手里捧着金灿灿的甜玉米,大声吆喝着:“刚从地里摘的甜玉米,咬一口全是汁儿,都是咱村民自己种的!”

这不是普通的商贩叫卖,而是巴彦毛都苏木激活乡村经济的生动场景。曾经,当地村民的庭院里满是杂草,大家总说“院子就这么大,种点蔬菜够吃就行”。如今,在苏木政府的引导下,这些闲置的方寸之地,摇身变成了“聚宝盆”。

就南阿布哈嘎查来说,全嘎查96亩庭院甜玉米长势喜人,翠绿的玉米杆下,饱满的玉米棒透着丰收的气息。“以前觉得种甜玉米卖不上价,现在村干部不仅教技术,还帮着找销路,仅这一项就能多挣几

千块钱!”脱贫户包金刚捧着刚掰下来的甜玉米,笑容里透着满足。嘎查党支部书记布和温都苏算了笔账:“甜玉米生长期短,收割完还能种一茬胡萝卜,两季下来,全村庭院经济收入能达到30万元!”

为让村民的“辛苦果”变成“增收钱”,村干部主动扛起了“卖货郎”的担子。白天处理村务,晚上装好甜玉米扎进夜市;周末不休息,跑商超、对接企业、联系电商,

把销路一点点拓宽。“村民在地里流了多少汗,我们就得跑多少路,值!”简单的一句话,蕴含着干部与群众的同心同向。

如今,甜玉米成了当地庭院经济的“明星产品”,糜子、打瓜也跟着走俏,多元化种植格局逐渐成型。不仅如此,苏木还盯上了闲置资源——8栋曾经每年只使用几个月的育秧大棚,如今种满了黄瓜,3个多月的采摘期预计能产10万斤

黄瓜,还为脱贫户提供了就业岗位。

接下来,巴彦毛都苏木将持续扩大甜玉米等作物种植规模,主动对接更多电商平台打通线上销路,让“方寸庭院”真正成为村民稳定增收的“绿色银行”。“要让更多人从庭院经济中尝到‘甜蜜’红利,让乡村充满烟火气和活力!”苏木宣传委员王超越的话语里满是期待。而这一根根甜玉米,不仅甜进了村民心里,更在巴彦毛都苏木的土地上“种”出一条独具特色的乡村振兴新路径。



村干部化身“卖货郎”,在摊位前热情招呼顾客。

# “融”在一起 “耀”向未来 ——通辽四中教育集团以一场运动会诠释集团化办学新思维

黄薇

## 创意入场:共同体意识的仪式性锚定

入场式不是简单的“才艺展演”,而是集团“和而不同”教育生态的鲜活隐喻。南北校区各1分钟特色展示与5分钟联合展演,构成“各美其美—美美与共”的叙事逻辑:七年级以“耕耘者”形象演绎“起始年级的育人初心”,八年级以“攀登者”姿态诠释“承上启下的成长护航”,九年级以“领航者”身份呼应“中考攻坚的责任担当”,行政组则以“服务者”角色,展现“幕后支撑的坚实力量”。

当这些带着鲜明教育烙印的创意登场时,观众看到的不仅是教师的多才多艺,更是不同校区、不同岗位教育理念的碰撞与共鸣,他们身上洋溢着育人者的热忱与奋进者的朝气,展现了通辽四中教育集团教师“亦师亦友、能文能武”的卓越风采。

## 体育赋能:从赛场到课堂的育人示范

“追求卓越、自强不息”的校训,在赛场上被赋予新的育人内涵。当教师们在跑道旁为同伴冲刺助威,在趣味项目中为团队荣誉咬牙坚持时,他们正在演绎“最好的教育示范”。赛场上的“竞争不缺位、协作不越位”,对应着课堂上“因材施教、互助共进”的教学原则;面对输赢时的坦然从容、互相鼓励正是对学生“成长型思维”的生动引导。这种“不在讲台却胜似在讲台”的沉浸式育人,比说教更具穿透力。教师用行动告诉学生:真正的优秀,是既能独自奔跑,也能携手同行;真正的成长,是在竞争中保持温度,在协作中彰显个性。

## 凝合力:构建可持续的融合链条

运动会的结束,恰是集团深度融合的开始。校领导这样解读:赛场上培养的“协作默契”,将转化为跨

校区教研时“不设防的思维碰撞”,当南北校区教师为同一趣味项目“出谋划策”,未来共同打磨一堂优质课时便少了隔阂、多了信任;赛场上建立的“情感联结”,将成为资源共享时“无壁垒的行动基础”。更重要的是,赛场上的“拼搏精神”将转化为教育教学的“内生动力”。面对中考压力时的“攻坚意志”、面对教学难题时的“突破勇气”,都能从这场盛会中找到精神源头。

教育的温度不仅体现在课堂上的循循善诱,更藏在同事间击掌相庆的瞬间。体育场的每一寸跑道,都记录着“融耀”的脚步:每一次接力,是校区力量的传递;每一次协作,是教育智慧的共生;每一次欢呼,是“融耀”初心的绽放。这场盛会,不仅为通辽四中教育集团的发展写下浓墨重彩的一笔,更为新时代集团化办学提供了启示。当体育成为“融”的纽带、“耀”的载体,教育集团的凝聚力与战斗力,终将在“团结奋进”中走向新的高度。

# 后旗围绕非遗保护传承 持续深挖马产业内涵

本报讯 近日,科左后旗成功举办蒙古族马具制作技艺传承人培训班,通过系统化教学让传统非遗技艺焕发新生机。这是科左后旗深入贯彻落实习近平总书记关于非物质文化遗产保护工作重要指示精神的具体实践,是以文化纽带促进民族团结、增强北疆文化软实力的扎实举措。

近年来,该旗高度重视非物质文化遗产保护传承工作,持续擦亮“马王之乡”品牌,围绕蒙古族马具制作技艺这一国家级非物质文化遗产项目,通过建设传承基地、组织技能培训、开展生产性保护等方式,推动非遗保护与经济社会发展深度融合,成效显著。

传习阵地,筑牢文化根基。后旗文化馆设立蒙古族马具制作技艺传习所,面向公众免费开放,持续开展教学、展示与体验活动,成为弘扬马文化、传承匠人精神的重要基地。大青沟“蒙古族马具制作技艺”展示厅面积达300平方米,展出50余个蒙古族马鞍马具实物,通过图片、视频和实物展示,系统呈现了蒙古族马具制作技艺的历史渊源、文化内涵及制作流程。

薪火相传,培育传承新血。后旗文化馆每年定期举办马具制作技艺培训班,邀请国家级、自治区级传承人及本地工匠授课,构建“老中青”三代传承体系。年初以来,共举办4期培训班,培养学员67名,为传

统技艺传承注入新鲜血液。全旗现有马具制作非物质文化遗产代表性传承人5人,其中,国家级1人、自治区级2人、市级2人。同时,与内蒙古民族大学等高校合作开设非遗研修班,提升传承人的文化素养和创新能力。

品牌活动,激活文化现场。该旗深耕文化传承与活化,通过打造特色品牌活动让地域文化“活”起来。每年举办的“双合尔·楚古兰”等品牌活动,已成为展示民族文化的重要窗口。今年累计开展展示、宣传、体验活动20余场,吸引3000多人参与,让更多人近距离感受传统技艺的匠心与魅力。组织跨三省区的马文化专题调研,溯源历史、解读当代,让马文化真正“活”在民间、走入人心,成为连接不同地区、不同人群的文化桥梁。

产业融合,骏马经济结硕果。该旗加强与蒙古族马具制作技艺等非物质文化遗产为主体的马文化产品开发,全旗培育5家马文化产品加工企业,打造2个特色品牌,开发工艺马鞍、马镫等文创产品40余种。其中,阿姑汗马产业公司产品曾荣获上海世博会一等奖,年产值约30万元,产品除供应国内马术俱乐部外,还远销蒙古、俄罗斯等国家。

下一步,该旗将继续深挖马文化内涵,推动马文化产业与更多领域融合,让马文化成为乡村振兴的强大引擎。(朝鲁门)

# 奈曼“党建+”模式激活 退役军人工作“一池春水”

本报讯 近年来,奈曼旗退役军人事务局坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”工作思路,积极探索党建工作与业务工作深度融合,推动退役军人服务保障工作提质增效。2024年,局党支部荣获通辽市坚强堡垒党支部。

党建+红色教育,厚植爱国情怀。投资300余万元对奈曼旗烈士陵园进行提质改造,对4处烈士陵园安排专人管护。充分发挥烈士纪念设施红色阵地作用,广泛开展清明祭英烈和烈士纪念日公祭等活动,激励全体党员干部群众继承先烈遗志,厚植爱国情怀。开展红色主题宣讲进社区、进校园、进军营等系列活动,深入挖掘英烈事迹,讲述军功章背后的感人故事并进行宣传报道,汲取榜样力量,巩固“党建+红色教育”品牌特色。

党建+尊崇关爱,用情服务落实处。积极探索以党建为引领的拥军尊崇服务,深化优抚工作,建立常态化联系退役军人制度,全面准确掌握辖区退役军人的服役经历、家庭状况、就业需求等,实现联络“全覆盖”、服务“零距离”。常态化开展走访慰问困难退役军人、重点优抚对象及军烈属活动,及时了解退役军人诉求,并对家庭困难退役军人跟踪帮扶。今年以来,累计走访慰问困难退役军人38人次,发放帮扶资金

10.25万元。

党建+双拥共建,双拥氛围浓厚。积极推进双拥主题建设,精心打造“双拥广场”,将红色文化融入广场和公共服务区域,增添双拥题材元素。在城区重要区域、重点路段设置永久性双拥标识,在“活力奈曼”公众号公布社会拥军优待单位,打造双拥共建、社会拥军“新亮点”。截至目前,与65家企业签署了拥军优抚合作协议,不断探索新时代服务退役军人新模式。

党建+志愿服务,展退役军人风采。打造“奈兵戎耀”志愿服务品牌,把党建引领融入退役军人条线工作发展各方面,组建17支退役军人志愿者服务队,积极参与助力高考、政策宣传、社会治理等志愿服务。截至目前,举办消防安全培训200余次,参与火灾救援60余次,开展应急救援23次。

党建+就业创业,拓宽回归之路。今年以来,通过“专场招聘+精准就业+常态化就业推荐”模式,举办退役军人专场招聘会2场次,提供优质就业岗位166个,达成就业意向11人。充分利用微信公众号及网站精准推送招聘信息,多措并举推动退役军人就业创业。开展适应性培训,帮助退役军人了解当前就业形势、就业创业政策,全力推动退役军人高质量充分就业。(王子辉)



## “通图讲堂”助市民提升“心理免疫力”

面对快节奏生活下频发的情绪波动、焦虑内耗等问题,8月30日下午,市图书馆“通图讲堂”特邀心理学专家张耀宝举办“心理免疫力——做自己情绪的第一监护人”专题讲座,为市民送上实用的心理健康“守护指南”。

张耀宝围绕“心理免疫力”这一核心主题,结合大众日常易遇的心理困扰,用通俗语言拆解情绪管理

逻辑,详细讲解科学的心理调适方法。从识别情绪信号到掌握疏导技巧,内容层层递进,帮助现场听众学会主动构筑内心“防护盾”,以更从容的心态应对生活压力。

此次讲座既贴合市民心理需求,又提供了可操作的实践方案,受到广泛好评,也让“主动守护心理健康”的理念进一步深入人心。

本报记者 韩云玲 摄

本报职业道德监督热线:0475—8277237