



航拍义和沙拉村春棚葡萄产业示范基地。吴月丽 摄

开鲁:设施农业架“金桥” 产业振兴有“秘钥”

本报讯 近年来,开鲁县始终把发展设施农业作为促进特色产业“多点开花”、村集体经济壮大的有力抓手,让“菜篮子”“果盘子”成为农业增效、农民增收的“钱袋子”,为乡村振兴注入了强劲动力。

吉日嘎郎吐镇孟家屯村设施农业大棚,二茬茄子迎来收获季。村民马卉芳带领工人们穿梭在田垄间,采摘、分拣、装车,忙碌而有序。聊起本季忙碌、年年丰收的“秘诀”,马卉芳的喜悦之情溢于言表:“我今年种了27栋大棚,头茬种的辣椒、香瓜,二茬种的茄子、叶菜和洋葱。茄子从现在一直能卖到10月份,一栋棚仅茄子净收入就有2万多块钱!”

孟家屯村积极引导村民调整种植结构,通过党支部领办合作社,建立“党支部+合作社+农户”的利益联结机制,整合100亩地,建设44栋春棚发展设施农业。村集体以每栋春棚每年6000

元的价格向农户出租,年收益20多万元。在村集体经济“壮”起来的同时,村民通过土地流转得租金、入股分红赚股金,并在合作社务工拿工资,腰包也都“鼓”了起来。

“村民不操心不受累一亩地净收入1300元的流转费,种植户每栋大棚一年至少能收入2万块钱。基地每年能带动100多人务工,年人均增收3000至5000元。”村党支部书记、村委会主任董玉波细数着村民的增收账。

那边蔬菜采摘忙不停,这边水果售卖正当时。走进麦新镇义和沙拉村春棚葡萄产业示范基地大棚,一串串色泽鲜亮、圆润饱满的茉莉香葡萄挂满枝头,散发出诱人的果香。工人们正紧锣密鼓地采摘、装箱。这里的葡萄备受客商青睐,远销辽宁、黑龙江、浙江等地,是当地的“爆款”农产品。

“我经营4栋大棚,每栋1.8亩,亩产4000多斤

葡萄,收入近2万元。”正在摘葡萄的翟志刚开心地说。

义和沙拉村党支部近几年在特色产业发展上持续发力,多次组织种植大户、土专家外出学习技术、考察市场,确定了发展春棚葡萄示范基地的思路。村党支部采取“合作社+农户”的模式实现示范基地标准化建设、规范化经营,合作社采取统一规划、统一建设、统一整地、统一品种、统一技术、统一销售的方式全程把握标准。

“2023年以来,我们村共建了27栋春棚,其中19栋栽葡萄、8栋栽李子。下一步,将积极申请绿色产品标识,发展葡萄园观光、鲜果采摘等旅游项目,促进群众增收。”义和沙拉村副主任宋虎规划着未来。

(吴月丽 张楠 任亚儒 刘艳楠 宋绍莹 姜峰)

燃气降价背后的民生温度

本报记者 斯琴 通讯员 张玉峰

作为城市能源供应的“生命线”,燃气的价格波动,供应稳定性和服务质量,牵动着市民的日常生活,成为衡量民生冷暖的“晴雨表”。

近期燃气价格下调的惠民举措,让不少家庭感受到实实在在的实惠。家住科尔沁区中苑小区的白女士给记者算了一笔账:“我家五口人,以前每月燃气费差不多80元,价格下调后,一个月能省20多块,一年下来能节省近300元。”这笔看得见的“减法”,对普通家庭而言是生活成本的降低,对老年群体、低保家庭等特殊群体来说,更是缓解生活压力的“及时雨”。

稳定供应是燃气服务的底线,更是民生保障的基石。为全面排查居民用气隐患,普及安全知识,通辽新奥燃气公司组织专业技术团队,在全市范围内开展燃气安全入户检修专项行动,以实际行动践行“降价不降服务”的承诺。家住新城街道美瑞龙源小区的张大爷对此深有感触:“以前总担心燃气有风险,现在师傅上门排除隐患,还讲了好多安全知识,真是太贴心了。”

服务细节关乎民生幸福感。在智能燃气表推广中,工作人员对老年用户放慢语速、反复讲解,手绘指南方便查看;对新用户检查管道安全,顺手调整燃气灶风门保安安全节能。智能燃气表具有自动传气量、计费、在线充值的功能,让用户告别抄表读数和缴费囤存,通过手机小程序即可进行操作。

此外,针对极端天气等突发情况,通辽新奥燃气构建了完备的应急保障体系。据公司副总经理张玉峰介绍,公司已针对暴雨、高温、寒潮等特殊天气提前制定涵盖风险评估、资源调配、供应调整等全流程的保供方案,专业抢修队伍24小时待命,配备齐全工具与车辆,确保遇到故障第一时间抢修,保障市民特殊天气安心用气。

燃气连接的不仅是管道与灶台,更是企业责任与民生期待。稳定的供应、安全的保障、贴心的服务,既是市民的生活所需,也是城市发展的坚实基础。当蓝色火焰在千万家庭稳定燃烧,照亮的不仅是柴米油盐的日常,更彰显社会的民生温度与企业的责任担当。

始于托管 归于初心 ——国家电投内蒙古公司暑期托管服务书写北疆暖心答卷

马欣丹

近日,内蒙古公司霍林河区域第二期“爱在电投 快乐暑假”职工子女暑期托管服务圆满结束。

每逢暑假,双职工家庭子女看护难题直接影响员工工作和生活。面对这一普遍困扰,内蒙古公司党委深入调研后决心破解。扎哈淖尔煤业公司承接霍林河区域托管任务,成立工作组精准摸排职工需求,明确安全与学有所获是核心关切。

工作组历经3个月严筛,112家机构中的4家以“21项硬标”脱颖而出!公司创新引入36名一线职工代表,化身“家长评审团”赴机构实地考察,围绕餐饮卫生、安全通道、课程设置等核心环节现场打分投票,民主选定最优合作机构,为职工子女打造“放心课堂”。课程丰富,快乐成长。开设“青少年水火安全科普站”“食育课堂”,强化生命安全意识;绘本阅读、演讲口才、硬笔

书法等课程夯实综合能力;创意美术、科学实验、体能运动激发潜能,辅以工会组织的亲子活动及户外研学,让孩子们快乐成长。安全监管,全程护航。公司织密安全防护网,消防监控、食品留样全覆盖检查;联合区域内各单位组织志愿者轮值值守;加装户外防撞围栏、空调风扇、电源保护盖,全面检测配电箱与热水器,从细节筑牢安全防线。职工受益,幸福绽放。公司全额承担托管费用,惠及78个职工家庭。职工反馈:“孩子学得开心,我们工作安心!”服务直接推动工作效率提升,收获96.8%的员工满意度及12封真情感谢信,成为区域民生关怀的标杆实践。

暑期托管已纳入公司年度“为职工办实事”清单,公司保障专项经费支持。这场始于托管的实践,从解决职工急难愁盼的小切口破题,展现了作风转变的实效,体现了国家电投内蒙古公司“以人为本、守护职工”的庄重承诺,在北疆草原绘就了一幅温暖真挚的动人画卷。



特色美术课



亲子“马拉松”

香山镇以“人才振兴”破题 点亮美丽乡村新生活

本报讯 近年来,扎鲁特旗香山镇深入实施乡村振兴战略,以“人才振兴”为重要抓手,通过建立完善的人才培育机制、搭建多元化的创业平台以及提供有力的政策扶持等举措,成功培养了一批既懂技术、又善经营、还会管理的本土人才。这些人才在特色种植、农产品加工、乡村致富等关键领域充分发挥示范引领作用,为美丽乡村建设增添了绚丽色彩。

在巴彦宝力皋村,闫宝红正通过手机直播间热情地向全国各地的网友推介自家种植的小米和瓜子。作为香山镇首批“农村电商带头人”,闫宝红借助短视频平台,将原本局限于本地销售的农产品销往全国各地,实现了“自产自销”。闫宝红说:“我从2022年底开始从事直播行业,当时家里有老人孩子出去打工不方便,便想做点副业。之前在手机上刷到过很多农村妇女通过直播销售自家农产品挣到钱的视频,觉得很适合自己

己,便开始尝试拍视频、做直播。”

经过几年的努力,如今,闫宝红已积累近25万粉丝,成功将个人品牌转化为可持续的收入来源,年收入稳定增长。闫宝红说:“小米年销量2万多斤,葵花要更高一些,年收入从最初的两三万元增长到现在的10万元左右。”产品品质的提升和年收入的增加,离不开香山镇政府在政策上的扶持,让产品有了更广阔的市场空间。近年来,香山镇大力实施高标准农田建设,不仅显著提升了水资源利用效率,还通过改善生产条件实现了作物增产增收。在销售过程中,帮助农民打通线上线下渠道,以实际行动助力农民增收,推动农业现代化高质量发展。

中心屯村村民李英荣是一名聋哑人,以务农为生,生活十分艰难。在镇政府的鼓励下,李英荣参加了手工艺品技术培训,学会了剪纸技能,有了一技之长。中心屯妇联主席刘明峰说:“村

里通过富民政策优先让李英荣去学习,把技术学到手后,就可以增加家庭收入,把日子过好。”年初,李英荣又开始学习串珠技术,经过一段时间的潜心钻研,如今,她精心制作的手工艺品开始面向市场进行销售。其丈夫张国金表示:“这些手工艺品放在附近超市代卖,一年也能为家庭增加不少收入。”

香山镇聚焦乡土人才队伍,精心开展“抓技能、抓引领、抓融合”三项行动。创新推出《乡土人才开讲了》线上微宣讲主题栏目,为乡土人才搭建学习交流的平台;深入实施示范引领“头雁培育计划”,发挥优秀人才带动作用;精心组织人才交流观摩活动,促进人才互学互鉴。同时,对重点领域内的24名优秀乡土人才开展集中培训,全面提升其专业素养,并通过党委班子成员一对一联系帮扶,为优秀人才发展铺路护航。

(高桂 杨梦迪 金桂)

政务提效 要素强保 监管创新 开发区三维发力优诚信

近悦远来 “营”在通辽

本报讯(记者 王樱润) 今年以来,通辽经济技术开发区以政务服务提质、要素保障升级、监管模式创新为抓手,推出多项创新举措,全方位推动政务、市场、社会等各领域诚信建设,提升企业群众办事效率,促进营商环境优化,为经济高质量发展注入强劲动能。

提升服务效能,打造便捷高效标杆。开发区秉持政务诚信原则,以“数据多跑路、群众少跑腿”为核心,推动政务服务数字化转型。截至目前,电子证照管理系统汇聚证照7.03万个,签章率动态保持100%，“免证办”事项清单拓展至304项,企业群众办事材料精简45%以上。整合涉企服务全链条功能,提供“一站式”服务498次;创新推出“一联四办”服务模式,为62个重点项目提供全流程帮办代办97次,项目落地周期平均缩短30%。此外,24小时自助服务厅新增电力、人才服务终端,目前,可办理业务112项,实现“全天候不打烊”。

强化要素保障,激发市场主体活力。金融支持精准发力,设立“政银合作”服务网点6个,办理业

务406件,惠及企业300余户。开展“千企万户百日大走访”,完成企业走访19883户,推荐授信企业421户,累计放款3.4亿元,切实缓解小微企业资金压力。

创新监管模式,构建公平法治环境。信用建设领跑全区,打造“信用+医疗”“信用+调解”等7大应用场景,完成信用修复199户,曝光典型案例15件。建立公职人员信用核查机制,累计查询5800人次,提升公职人员诚信意识。市场监管提质增效,制定“无事不扰”清单,开展“铁拳”专项行动,查处民生领域案件28件。创新“一码检查”“远程监管”模式,线上监管覆盖餐饮单位325家,安装摄像头1117个,执法效率提升20%。法治护航企业发展,设立“企业法律援助日”,开展律师进基层法律服务活动80余次,服务企业141家,线上线下服务时长达478小时,解答日常咨询620余次;建立知识产权警务工作站,与蒙牛乳业等重点企业签订保护协议,查处侵权案件2起,维权效率提升40%;围绕开发区知识产权领域重点企业,建立知识产权重点企业名录2个,开展专利产品备案9件。

后旗总工会为千余名职工送清凉

本报讯(记者 李肖峰 通讯员 白雪) 清凉物资满载关怀,贴心叮嘱传递温情。日前,科左后旗总工会启动2025年“送清凉”慰问活动,保障高温天气下一线职工身心健康。

活动以送健康、送清凉、送服务、送文明“四送”行动为主要内容,联合医疗机构与药品零售企业,为外卖员、环卫工人等户外劳动者提供义诊服务,使其在辛勤工作之余获得健康守护;围绕“降温、补水、防护、应急”需求,为1200名高温作业者送上

精心准备的“清凉礼包”。同时,在职工服务中心配备防暑设施设备,在工会驿站提供免费理发服务……一个个细致入微的便民举措,让一线劳动者在忙碌间隙享受到“家门口”的贴心关怀。

此外,科左后旗总工会还结合“7·17骑士节”,组织骑手签订文明公约,通过“文明代言‘骑’心协力”活动,推动新就业群体成为文明实践的参与者、倡导者和推动者,让文明新风随车轮延伸至城市每个角落。

讲解灭火器、消火栓的使用方法,演示初起火灾扑救技巧,明确“三清三关”要点;发放防火手册、赠送消防文创礼品,让安全知识“飞入寻常百姓家”。截至目前,已在东风、义和塔拉、吉日嘎郎吐3个乡镇联合开展4次活动,受益群众超2000人次,发放宣传资料700余份。通过“文艺搭台、消防送教”的形式,让消防宣传与基层文化服务深度融合,既丰富了村民的精神文化生活,又有效提升了农村火灾防控能力。

开鲁“文艺+消防”模式 让安全知识随歌舞入民心

本报讯(记者 韩云玲 通讯员 王子鸣) 连日来,开鲁县消防救援大队联合县乌兰牧骑以“悦享通辽·文化惠民”服务月活动为契机,创新开展“消防宣传进农村”系列活动,将消防安全知识融入文化下乡演出,实现文艺浸润和消防科普“双覆盖”。

乌兰牧骑演出期间,各乡镇政府专职消防队队员借助舞台与村民热情互动,通过展示消防装备、讲解功能与用途,直观呈现消防工作专业性;结合农村火灾特点,

白音他拉苏木三项举措 让低保政策精准惠民生

本报讯 近年来,奈曼旗白音他拉苏木认真践行“民政为民、民政爱民”理念,以“精准化、规范化、阳光化”为主线,抓动态管理、制度建设、档案管理重点工作,推动低保政策“红利”更加有力落地落实,切实以低保工作“小切口”,撬动民生保障“大转变”,努力让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

强化动态管理,以精准施策筑牢民生底线。创新“线上智能比对+线下实地核验”双轨模式,建立信息比对和异常数据预警机制,线上通过大数据对户籍、财产、收入等信息进行全方位扫描;线下按照“一看居住环境、二查收入凭证、三问邻里评价、四核实际支出”标准,以“户户见面、逐项核查”的方式,对全苏木开展“拉网式”排查,精准锁定救助范围,及时调整低保待遇,同步开展“政策入户宣传”活动,用通俗易懂的语言向群众讲清楚低保申请条件、动态管理要求及监督渠道,切实做到应保尽保、应退尽退、升降有序、动态管理、群众满意。年初以来,通过数据比对和入户排查,动态退出169户207人,新识别纳入57户87人。

完善备案制度,以制度刚性守护公平正义。严格落实《通辽市社会救助工作近亲属登记备案

管理办法》,明确备案范围、细化备案内容、完善备案制度,通过查阅资料、实地走访、邻里访谈等方式,重点围绕社会救助经办人员近亲属申请低保备案情况、“四有人员”违规享受低保等方面开展排查,通过签订承诺书、明晰亲属关系图谱、全员专题培训等举措,重点核查家庭收入真实性、困难程度合理性,确保低保政策公平公正落地见效。目前,已组织全苏木社会救助经办人员签订承诺书35份,完成经办人员近亲属登记备案42人,备案率达到100%。

加强档案管理,以规范化管理赋能治理升级。以档案规范化建设为切入点,对照自治区档案化管理标准,制定《白音他拉苏木最低生活保障档案管理办法(试行)》,实行“一户一档、专柜管理”,按照“资料齐全、统一格式、编排有序、装订整齐、分类管理”的高标准,明确“三书”“四表”“两记录”必存材料,组织业务骨干成立档案整理专班,对历年未现存档案进行查漏补缺,切实做到“编号唯一、专柜存放、专人管理”,为政策追溯和智能化服务提供数据支撑,不断提升低保工作科学化、规范化管理水平。截至目前,已规范完善低保档案500余份。

(鲍明全 宋涛)