

# 160万亩示范田见证“蝶变”—— 开鲁县为传统农业装上“智慧芯”

## 端牢中国饭碗通过在行动

本报讯 当传统农业遇上数智技术，会发生什么变化？开鲁县坚持“强农兴农 科技先行”战略，将科技元素应用于田间地头，把资源优势转化为发展优势，在助力粮食稳产、增产的同时，让现代农业更具科技范儿。

八月的开鲁大地生机勃勃，一片片玉米长势喜人。在开鲁镇小城子村玉米单产提升行动示范区，园区管理人员黄亮正凭借物联网、大数据等现代信息技术，对项目区的玉米进行精准灌溉。

剂和碳纳米有机肥等不同肥料进行集中试验示范。一项新技术的集成应用，持续向土地要产量、向科技要效益。

“这套系统与手机进行联网，在手机上便可以操作，实现了足不出户精准灌溉，达到了节水、节肥的效果。”黄亮介绍说。

小城子村玉米单产提升行动示范区占地面积1700亩，这里不仅是玉米单产提升项目区，还是数智核心示范区和新材料试验示范区，项目区内智能化田间管理平台可对玉米虫情、苗情、病情及土壤墒情进行实时监测；看禾选种平台可以集中展示和示范玉米品种的综合长势；示范区选择植物黄腐酸、微生物菌

业，从选良种到推良技，开鲁县推动农业科技成果在生产实践中，田间地头生根、开花、结果，书写了现代农业发展的崭新篇章。

“今年，利用玉米密植精准调控高产技术，打造了一个百万亩的节水高产高效现代农业示范区。示范区面积160万亩，吨粮田84万亩，核心吨粮田42万亩。依托数智技术集成，打造了一个20万亩的玉米单产提升工程项目。打造了6个万亩片，23个千亩方，19个百亩田。示范区玉米亩保苗达到5500株以上，预计亩增产100公斤以上。”开鲁县农业技术推广中心农作物技术综合股股长于洪伟说。

(吕志敏 毕乐陶 刘紫竹 于洪伟)

## 草根民间艺术团唱响「党音好来宝」

本报记者 张博 实习生 孙冉 通讯员 马玲玲 朱一夫

在奈曼旗黄花塔拉苏木有这样一支民间艺术团，团员平均年龄65岁，他们身着民族服装，手持四胡和三弦，在苏木广场、田间地头用蒙汉双语唱响“党音好来宝”。

上午9时，黄花塔拉苏木党群服务中心，10余名艺人正在排练自创好来宝《二十届三中全会精神赞歌》——这便是黑山民间艺术团的日常。这支以非物质文化遗产乌力格尔传承人、著名民间四胡说唱艺人黑小命命名的艺术团，是苏木3支四胡宣讲服务队之一，成立于2023年，成员年龄在48岁至78岁，他们手持高低音四胡和三弦，在歌舞说唱间搭建起独特的政策宣讲舞台。

这支艺术团短短两年间共编排了20余个节目，其中好来宝《感恩、听党话、跟党走》，把党的方针政策浓缩成56行七字短句，配合四胡伴奏演唱，在丰富群众精神文化生活的同时，也把党的好政策传递到基层。

黄花塔拉苏木蒙古族人口占83%，曾因语言壁垒让政策宣讲屡屡受阻。2009年，喜爱好来宝、乌力格尔等传统艺术的当地村民自发成立了3支四胡宣讲服务队，从刚组建时的6人，不断壮大到80多人，他们经常带着四胡深入嘎查村、农户家中，用原创好来宝，让农牧民在琴声中听懂党的富民好政策，感受党的关怀与温暖。

近年来，黄花塔拉苏木政府先后投资30万元改建文化广场、新建3个非遗工坊，为艺术团提供排练场地，成了农牧民“精神那达慕”主场。“艺术团将党的方针政策融入艺术创新中，寓教于乐将最新政策传递给群众，起到了很好的文化传播作用。”苏木宣传委员李莉表示，通过组织开展非遗展示、传统节日和文化文艺汇演等活动，不断提升群众对非遗的认知和参与度，传播优秀传统文化，为助力打造北疆文化贡献力量。



## 党建联建 电能矿卡跑出低碳未来

邢乐 王浩鹏

“零下25度启动没电问题，能量回收效率比预期还高！”扎哈淖尔矿业公司党员郭增富指着120吨纯电动矿用卡车的大额头，向北方股份的技术人员竖了个大拇指。这台大家伙刚在露天矿场跑完一圈，仪表盘上的续航数字还很坚挺。

这辆半年前还是图纸上的概念，如今已在矿山上呼呼跑的纯电动矿卡，是扎哈淖尔矿业公司党委和北方股份公司党委用党建联建拧成的“一股绳”，硬生生拉出了露天矿山绿色转型的加速度。

### 线上线下联建，把会议室搬到矿山

“在会议室开100次会，不如到矿坑里转一圈。”北方股份采矿党支部书记梁思远记得，去年冬天两公司联合开展“党建+需求调研”主题党日，党员们裹着军大衣在零下30度的矿场采集数据。“柴油车冒黑烟、噪音大，冬天启动还费劲，咱得让矿卡也‘喝上清洁能源’。”扎哈淖尔矿业党委委员朱宴南在现场会上一锤定音。

随后，“电动矿卡推进专班”火速成立，线上建群实时对接，线下每周碰头。北方股份的党员攻关小组带着图纸跑现场，扎哈淖尔矿业公司120吨班组成员黄强掏出随身携带的“故障小本本”，12项核心需求很快列成清单：“电池怕冷？加保温层；重载下坡耗电？能量回收系统再优化；冬季物料沾斗？厢斗电热板预热……”本子上密密麻麻记录着一条条“金点子”。

### 党员带头啃硬骨，把党旗插在组装机

今年开春组装机调试时，高电压驱动系统装配成了“拦路虎”。“党员责任区就得啃硬骨头！”党员突击队队长郭增富带领队员们在车间轮班盯守。小李回忆：“那会儿每天早会定任务，晚上总结问题，党员带头爬车底、测电压，3天就把装配流程理顺了。”

试运行阶段更热闹。党员们组成“数据联采先锋队”，白天跟着车跑，记录能耗曲线；晚上对着电脑调参数。“你看这制动参数，多调0.1秒，能量回收就多3%。”班长朱宴南指着屏幕上的波形图，眼里闪着光。现在这台纯电动矿卡单日运

量比柴油车提高不少，充电一次能跑十多趟，司机们都觉得：“开着安静还稳当，比柴油车舒坦多了！”

### 三级联动保运行，故障不过夜成常态

“电06卡车厢斗升不起来了！”上个月的一个夜里，夜班人员在调度群里发了条消息。不到10分钟，党员突击队就在线上“会诊”，半小时后技术方案传到现场。“以前处理这类故障得等厂家来人，现在党员技术攻坚组和研发团队直接联动，线上线下齐动手，小毛病当天就能解决。”扎哈淖尔设备维修部主任钱磊说，“故障响应速度快了60%，矿卡出勤率稳定保持在90%以上。”

如今在扎哈淖尔生产现场，纯电动矿卡穿梭往来，车身上的“党员示范岗”标识格外醒目。这台凝聚着党建智慧的“绿色利器”，不仅让矿山少了黑烟、多了清静，更跑出了绿色转型的加速度。“下一步还要搞智能调度，让‘电老虎’更聪明！”朱宴南在主题党日定下新目标，党建联建共建“红色引擎”，正推动露天矿山驶向更低碳、更高效的未来。

## 珠斯花街道：“全周期”守护 兜住群众“稳稳的幸福”

本报特约通讯员 美丽 通讯员 孙静超

在霍林郭勒市珠斯花街道中兴社区，年近七旬的辛艳桃曾经生活艰难，丈夫被诊断为精神分裂症，儿子确诊双相情感障碍，一个人照顾两个精神病患的重担，如同千斤巨石，将她压在濒临崩溃的边缘。当生活的风雨无情拍打着这个摇摇欲坠的家庭时，街区两级织密帮扶守护网络，帮助辛艳桃找回失踪的儿子并予以医疗救助，再跨省追回被盗用的身份信息保住低保……在这里，“珠事有解”基层治理模式，从墙上的理念化作千家万户推门可见的烟火气，在大街小巷里长出了最坚实的根基，成为新时代“枫桥经验”在霍林郭勒的生动实践。

### 党建引领，架稳把舵定向的“动力引擎”

特殊群体治理的难点，在于资源分散、响应滞后。珠斯花街道的破题之举，是将党组织建在治理链条的最前端，让党建成为凝聚合力的“主心骨”。

该街道社会治理办公室组建“特

殊群体关爱专班”，由党工委副书记、政法委员担任组长，健全完善生活保障、心理服务、法律援助等职责，形成“街道—社区—网格”三级联动体系。网格员依托“脚底板”工程专项行动，常态化开展上门服务，既当政策宣讲员，又做需求收集员，让街区两级党组织的触角延伸到特殊群体家门口。

### 网格兜底，遍布“毛细血管”的“感知网络”

特殊群体的需求往往藏在细节里：是独居老人的药快吃完了，是精神障碍患者情绪波动了……这些“隐性困难”靠被动等待永远发现不了。珠斯花街道用“网格兜底”破解了这一难题。

街道将辖区划分为78个网格，每个网格配备1名专职网格员和1名网格“义警”，发挥党员中心户、楼栋长、志愿者的力量，实现“每户有人管，每栋有人盯”。上半年，市委社会工作部在珠斯花街道试点运行社工“云大脑”平台，辖区特殊人群

信息全部录入系统，同步建立“一人一档”档案，全面实行动态管理机制，及时了解掌握特殊群体的近期动态、病情变化、需求清单等，实现“早发现、早介入”。

### “多元协同，织密化解难题的‘合力矩阵’”

珠斯花街道以街区为基点，整合多个服务点位，辖区卫生服务中心和社区党群服务中心联合，定期开展健康义诊，并与通辽市专业机构建立协作机制，街区两级综治中心提供“法律援助绿色通道”，党群服务中心便民服务大厅设立特殊群体专门服务窗口，实现“救助申请一站受理”。面对不稳定人员，积极对接卫健、民政等部门，将分散的政策、资金、服务资源“打包整合”，持续提供更加精准的民生服务，全面提升基层治理效能。

### “四步”机制，贯穿“长治”的闭环体系

“精准识别—专业介入—持续赋

能—社会融入”四步工作法，让特殊群体治理从“碎片化救助”升级为“全周期守护”。精准识别阶段，网格巡查与大数据筛查双管齐下，发现隐性困难群体，重点关注特殊家庭，确保“不漏一户”。专业介入阶段，引入“医社结合”模式，与民政、通辽市安康医院合作，安排专家坐诊，为患者提供诊疗服务。持续赋能阶段，推进“二十件民生实事工程”项目精准落地，同时，与民政部门共同完成40余户包含更换防滑地砖、安装扶手等改造事项在内的特殊家庭适老化改造。社会融入阶段，各社区开设“技能小课堂”，培训手工制作、家政服务技能，帮助特殊群体实现灵活就业。

从党建引领的“主心骨”，到网格兜底的“感知网”，再到多元协同的“资源池”，珠斯花街道用“四步工作法”，让特殊群体治理既有温度更有力度，真正践行了“事有人管、难有人解、日子有盼头”的“珠事有解”承诺，让每个在风雨里前行的家庭，都能接住稳稳的幸福。

## 228位“最美儿媳”点亮乡村——科左后旗以评选活动涵养乡风文明

刘宏杰

在科左后旗广袤乡村，一场延续三年的温暖评选正在悄然改变着乡风民俗。内蒙古新鲁农业有限公司于2021年发起“新鲁农杯·寻找最美乡村儿媳”活动，不仅成为乡风文明建设的生动实践，更彰显了企业扎根基层、积极融入基层文明创建的责任担当，目前已评选出228位优秀乡村儿媳，她们的故事如星火般照亮了8个苏木乡镇的30余个嘎查村。

“家有贤妻旺三代”，这句古语便是活动的初衷。企业下乡时发现，和睦家庭中总有贤妻良母的身影。为此，活动以“敬老爱老、邻里和睦、家教良好、庭院整洁、家境向好”为核心标准，从老人饮食起居到子女价值观培养，从家庭环境维护到违法迷信抵制，全方位考量新时代乡村女性的担当。评选过程公开透明，通过自愿报名或提名，由各嘎查村妇联与苏木党委召开大

会投票选出。获奖人不仅能获得远赴北京、天津学习参观的机会，还能在表彰大会上收获实物奖励。2021年至2024年，企业累计投入28.42万元用于活动开展，其中2024年便有65人获奖。

这些“最美儿媳”的事迹正在发酵成强大的正能量，她们的故事通过活动传播，让孝老爱亲、勤俭持家的美德蔚然成风。如今，该活动已成为科左后旗乡风文明建设的亮丽名片，不仅提升了乡村女性的荣誉感，更以家庭和谐为支点，为乡村振兴注入文化动力。正如新鲁农业公司负责人所说：“每个优秀儿媳都是一粒种子，我们愿做浇灌者，让文明之花在乡村大地持续绽放。”

## 镜鉴文明

## 开发区“明理大讲堂”专题宣讲会举行

本报讯(记者 郝曦晖) 8月8日上午，通辽经济技术开发区“明理大讲堂”专题宣讲会在新城街道河畔花园社区举行。

宣讲会上，市委党校基础理论研究室主任、副教授杨宝华围绕北疆文化的基本内涵、基本特征、时代价值、深入阐释北疆文化建设的提升行动四个核心展开宣讲。其借助丰富案例和生动故事，展示了北疆文化在语言、艺术、民俗等方面的独特表现形式。同时，深入探讨北疆文化在当代社会的重要意义，尤其在促进民族团结、增强文化自信、推动

区域经济发展等方面发挥的积极作用。

此次宣讲会不仅加深了社区党员干部群众对北疆文化的理解，也为推动北疆文化的传承与创新提供了新思路。通过活动的举办，进一步增强了社区党员干部群众的文化认同感和自豪感，为区域文化建设注入了活力。

下一步，开发区“明理大讲堂”将持续围绕北疆文化等主题开展系列宣讲活动，助力文化繁荣与区域发展，为建设和谐、文明、特色社区贡献力量。

## 通辽市第八届科尔沁运动大会暨第十六届“大象杯”全国业余排球邀请赛开赛

本报讯(记者 李肖峰 胡雨童 实习生 王穆楠) 8月8日，通辽市第八届科尔沁运动大会暨第十六届“大象杯”全国业余排球邀请赛在通辽实验中学体育馆开赛。

本次比赛由通辽经济技术开发区排球协会主办，通辽实验中学承办。在男女青年组、男女中年组40+以及男女中年组50+六个年龄组别中，共有来自吉林、辽宁、天津、云南等全国各地的64支队伍、500余名业余排球高手参加角逐。

开幕式上，聆听了优美动听的歌曲《草原迎宾曲》，观看了具有浓郁草原风情的舞蹈《万丽》，参赛队员被精彩的文艺表演点燃了拼搏激情，一开场便进入对决模式，传、抛、扣、拦……尽显身手，比分你追我

赶，竞争十分激烈。“来之前我们的目标是争冠军，现在在享受比赛、打出自己风格之外又多了一个任务，就是看对手比赛，希望从他们的表现中学到更多好的战术和技法。”中央民族大学联队队员马岩说。

“大象杯”排球赛队的举办，主要是为了让更多排球爱好者能有一个交流、互动的平台，我们希望以赛事活动引领更多群众加入到排球运动当中，最终让排球运动在民间遍地开花。”通辽经济技术开发区排球协会会长杨红艳告诉记者，“大象杯”排球赛2009年开赛至今，一直秉承“推动全民健身、普及排球文化”的初心，经过16年的发展，已成为通辽地区辐射全国、吸纳各领域运动员参与的品牌赛事。

## 通辽市第八届科尔沁运动大会“残健共融”趣味运动会举办

本报讯(记者 卓琳 高鲁 实习生 李嘉琪) 在全国第17个“全民健身日”暨第15届“残疾人健身周”到来之际，由通辽市残疾人联合会、通辽市体育局共同主办的通辽市第八届科尔沁运动大会“残健共融”趣味运动会，在通辽职业学院体育馆举行。共有来自全市各旗县市区残联代表队的150余名运动员及裁判员、工作人员参加，大会以趣味运动为纽带，共书残健融合新篇章。

作为第八届科尔沁运动大会的重要组成部分，本次比赛设置了趣味保龄球、三子妙趣对决、团体接力赛、掷沙包等8个项目，趣味性和娱乐性、协作性和竞争性于一体，既有体育竞技水平的展示，又有对团队协作能力的检验。

活动丰富了残疾人精神文化生活，提升了健康水平，更在全社会营造了关心关爱残疾人的浓厚氛围，为我市残疾人事业高质量发展凝聚温暖力量。



## 体检送健康 瓜汤递清凉

日前，通辽经济技术开发区总工会在24小时工会驿站(摩尔城北门)开展2025年“工会送清凉 防暑保安康”活动，为高温下坚守岗位的一线职工送去关怀。

活动现场暖意融融。医护人员耐心为职工测量血压、检测骨密度，结合工种特点讲解高温作业防护知识，叮嘱大家科学防暑；工作人员忙着切分西瓜、红瓢甜汁沁人心脾，冰镇绿豆汤清凉爽口，接过清凉喷雾、降温冰贴、毛巾等慰问品的职工连声道谢。据了解，24小时工会驿站(摩尔城北门)将持续一个月供应降温饮品，方便环卫工人、快递员等户外劳动者随时取用。

此次关爱活动不仅在驿站设点，还先后走进7家单位，涵盖环卫、建筑、物流等多个行业。

本报记者 韩云玲 摄