

从抗战进行曲到警民和谐曲

唐建权 蒲晓冬

“大刀向鬼子们的头上砍去……”每当《大刀进行曲》的激昂旋律在开鲁县麦新镇上空回荡，革命烈士麦新那饱含民族血性的呐喊仿佛穿越时空而来。1937年“七七事变”爆发后，青年音乐家麦新在上海被抗日将士浴血奋战的事迹深深感动，满怀爱国热忱创作了这首激励全国军民奋起抗战的不朽战歌。1946年，他带着同样的革命激情来到开鲁，深入群众开展革命工作，直至1947年为革命事业献出宝贵生命。他扎根群众、勇担使命、赤诚为民的精神，连同这首传世经典，如今已成为开鲁公安传承红色基因、践行初心使命的精神旗帜。

“麦新同志当年走村入户发动群众，面对土匪威胁毫不畏惧，就像他在歌中写的那样英勇顽强……”在“七一”前夕，麦新派出所全体民警辅警在烈士陵园开展主题党日活动，重温革命历史。这座陵园已成为开鲁

公安铸魂育人的“初心讲堂”，每逢新警入职、党员“政治生日”等重要时刻，都要在这里聆听麦新的英雄事迹，感悟忠诚为民的深刻内涵。

开鲁县公安局将麦新的精神作为队伍建设的精神密码，创新构建“三个一”教育体系：每月组织专题党课深挖精神内涵、每季度举办故事会分享践行心得、每年开展“重走麦新革命路”实地研学。新警小李在参加学习后动情地说：“过去只知道《大刀进行曲》慷慨激昂，现在才真正理解，麦新在上海用音乐作武器鼓舞抗联，在开鲁用生命践行信仰。特别是他在严寒中将棉衣让给群众的事迹让我深刻认识到，‘服务人民’不是空洞的口号，而是要用实际行动来诠释。”

当年麦新用“脚底板”走遍乡村发动群众，如今开鲁公安用“铁脚板”走进百姓心里。他们传承发扬麦新依靠群众、发动群众的优良传统，创新建立“驻村警务+群防群治”

工作模式，在全县13个乡镇警务室配备专职驻村辅警。这些辅警成为矛盾纠纷的调解员、政策法规的宣传员、人民群众的贴心人。

今年春耕时节，两户村民因地界纠纷争执不下，驻村辅警老王第一时间赶到现场，依据土地台账资料，结合当地风俗习惯，仅用半天时间就妥善化解了矛盾。“辅警都是本村人，对各家情况知根知底，调解纠纷更能说到群众的心坎上。”麦新派出所所长代云勇介绍。这一创新模式使开鲁县矛盾纠纷化解率连续5年保持在98%以上。

在当地群众自发组织的义警队中，村民、商户、志愿者积极参与村巷巡逻。“麦新烈士当年保护我们，现在轮到我们要守护自己的家园。”义警老张朴实的话语，道出了警民携手、共建平安的鱼儿深情。通过警民联动机制，开鲁县实现了涉毒案件“零发案”，群众安全感和满意度持续提升。

“群众的需要在哪里，公安工作就跟到哪里。”针对农村留守老人办事不便的实际困难，开鲁公安民警主动上门办理户籍证件；着眼企业外来务工人员住宿登记难题，开鲁公安开辟“绿色通道”提供便捷服务。开鲁县副县长、公安局局长崔宝来表示：“麦新的精神深刻启示我们，人民警察的根本在于人民，力量来自人民。”

从《大刀进行曲》——那首在战火纷飞年代唤起民族觉醒的战斗号角，到今天警民携手奏响的平安和谐乐章；从麦新烈士当年走过的乡间小路，到如今覆盖城乡的警务服务网络，开鲁公安机关以红色基因铸魂，以实干担当为笔，在基层治理的广阔天地书写着人民公安为人民的崭新篇章。这座用音符和热血铸就的精神丰碑，必将指引一代代开鲁公安人在守护平安、服务人民的道路上砥砺前行。

法治先锋

尹瑞：16年军魂浇筑警营新力量

张婷婷

当阅兵场上的正步声化作警营训练场的口令，当军功章的荣光融入公安教育的教案，他完成了一场跨越16年的使命接力。从戎装到警服，变的是制服颜色，不变的是刻在骨子里的忠诚与担当，他就是扎鲁特旗公安局政工民警尹瑞。

四次踏过长安街的“钢铁战士”

在尹瑞的军旅相册里，最醒目的就是天安门阅兵的合影。作为4次参与阅兵任务的“老兵”，他的正步踢过春夏秋冬——凌晨四点的长安街，他带着学员在零下15℃的寒风中练踢腿，绑着沙袋的脚腕磨出血泡也咬牙坚持；盛夏的训练场，汗水

浸透作训服，在地面洒出一个个深色的“地图”。

2017年国际军事比赛，尹瑞驾驶战车在苏沃洛夫突击项目中飞驰，在泥泞赛道上划出完美弧线，他凭借精湛的技艺和顽强的斗志，为国家军队争得了荣誉。护目镜后的眼神亮得像星，这股拼劲，后来成了他警营教学的“标配”。

16年军旅，二等功、三等功、军委嘉奖令……这些挂在荣誉墙上的勋章，是尹瑞用青春熔铸的“铁血证书”。

警营里的“实战教头”

作为通辽公安蓝军教官团成员，

尹瑞的课堂从来不是“照本宣科”。模拟警情处置时，他会突然抛出“持刀反抗”的突发状况；枪械训练时，他要求学员蒙眼拆装。有新警嫌他严苛，他就翻开自己的训练笔记，上面密密麻麻记着16年的实战心得，如今成了学员们抢着抄写的“秘籍”。

3年时间，100余期实战训练、3000余名学员、160余场红蓝对抗……他像个不知疲倦的“传火者”，把军队的标准化训练、应急反应技巧，变成公安实战需要的“硬功夫”。

不只是教官，更是“警营粘合剂”

尹瑞组织过110警察节、“石榴籽”杯球类比赛、警体运动会等多场

大型活动。活动中，他充分发挥自己的组织协调力，细致安排场地、人员和时间表，及时解决突发问题，确保每场活动顺利进行，从策划到执行都体现出高效管理。这些活动不仅丰富了警营文化生活，为民警辅警们提供了娱乐和放松的平台，也通过团队协作增强了公安队伍的凝聚力和战斗力。

从长安街的正步到警营训练场的口令，从国际赛场的战车到公安学员的队列，尹瑞一直诠释着同一句话：“穿制服的日子，每一天都要活得滚烫。”这抹从橄榄绿延续到藏青蓝的色彩，是他写给忠诚最生动的注脚。

(上接第一版)不得随意召开直达基层的会议(含电视电话、网络视频会议)，对已直接开到基层的，不再层层召开。压减现场观摩会、推进会等频次数量。已制发文件的工作事项原则上不再专门开会部署。市县两级党委和政府对于年度综合性会议加大统筹力度，防止年底年初扎堆开会，明显减少乡镇(街道)党政主要负责同志和村(社区)党组织书记、村(居)委会主任参加的会议数量。

5. 控制规模规格。严控参会人员范围、层级，只安排与会议主题密切相关的单位参加，不搞层层陪会。合理确定会议规格，由分管负责同志召集部署的会议，一般不要求下级主要负责同志参会。以部门名义召开的会议，未经同级党委批准，不得要求下级党委和政府负责同志参会。不简单以出席会议领导级别对参会人员提出相应级别要求，可由分管负责同志参加的会议不要求主要负责同志参会，可由部门负责同志参加会议不要求党委和政府负责同志参会。中央部门工作会议一般不安排市县及以下单位参会，省级部门工作会议一般不安排县以下单位参会。

6. 提升质量效率。从严落实开会短会、讲短话要求，地方党委主要负责同志同时参加的会议一般不同时讲话，主要负责同志讲话或者会议主持词不超过1小时，有发言安排的应当控制发言时间，不搞一般性工作汇报、表态。安排分组讨论的会议，会期原则上不超过1天半，其他会议一般安排半天以内。能采用电视电话、网络视频会议形式召开的会议，可不集中开会。

三、统筹规范督查检查考核

7. 严格计划和备案管理。中央和国家机关各部门拟开展的涉及地方党委和政府的综合性督查检查考核事项，按年度计划执行，原则上每部门不超过1项，同类事项应当合并进行，涉及多部门的应当联合开展。加大对部门内设机构和行业系统开展督查检查考核的统筹力度，未经报备不得开展。计划外确需开展的应当一事一报。不得打包报计划、执行搞拆分，不得以调研之名行督查检查考核之实，调研结果不得作为考核问责的依据。不在部门文件、领导讲话等中设定督查检查考核事项。中央和国家机关部门开展的督查检查考核事项，一般不要求地方层层配套开展。每年年初、年中，对拟实地开展的督查检查考核事项加强统筹协调优化，错开时间和地点。除应急类的安全生产、自然灾害防治外，每个省全年平均每月接受中央和国家机关部门实地督

查检查考核不超过规定次数，市县乡三级接受上级实地督查检查考核次数，由省级党委参照作出规定。省市县加强对本级督查检查考核事项的计划和备案管理。

8. 改进方式方法。上级部门到地方督查检查考核调研，不得动辄要求见主要负责同志，不得频繁要求基层填表报材料，不得将填表报材料作为督查检查考核内容。不把是否开会发文、拍照留痕、制作学习笔记等作为评判工作优劣的标准，不得工作刚部署就安排督查检查考核。督查检查考核原则上不召开动员会、反馈会。对督查检查考核结果，应当以适当方式进行反馈，留足整改时间。落实“三个区分开来”，统筹做好追责问责和容错纠错工作，不得以问责代替整改，未经规定程序、事实未查清之前不对干部进行追责问责，防止问责泛化、简单化。压减考核指标，压缩提供材料的文字量，突出考核重点，不层层加码，不“搭车”设置考核内容。不得随意设置“一票否决”和签订责任书事项，不得通过签订承诺书、第三方评估、满意度测评、挂牌督办等方式变相设置考核事项。不得按月度、季度频繁搞排名通报。不得以通报排名的形式变相进行考核。考核应当化繁为简，不搞“千分制”。

9. 严控对基层督查检查考核总量。省市县三级党委和政府应当合理统筹对基层的督查检查事项，不得向同一地方反复安排督查检查事项，不得就同一事项层层对同一地方开展督查检查，防止多头重复、集中扎堆。县及以下单位的所有考核事项合并开展，对县、乡、村的考核分别由市、县、乡统一组织实施，其他单位不得单独开展考核。

四、规范借调干部

10. 不向县及以下单位借调干部。上级机关、单位原则上不得从县及以下单位借调干部。不得以工作专班、跟班学习、交流锻炼等名义变相借调干部。

五、规范政务移动互联网应用程序管理

11. 严控向市及以上单位借调干部。上级机关、单位从市及以上单位借调干部，应当聚焦工作急需，严格控制数量。确需借调的，应当经本单位党组(党委)审批同意后，报同级党委组织部备案。借调时间原则上不超过6个月，特殊情况需要延期的，延长时间不得超过6个月，并应当提前征得派出单位和本人同意。

六、规范明晰基层权责

12. 建立健全职责清单。省级党委和政府指导本地区立足实际建立健全乡镇(街道)履行职责事项清单并开展清理规范，加强清单动态管理，推动权责一致、责能一致。将(居)委会依法履行职责，不得将村(社区)作为行政执法、城市管理、招商引资等事务的责任主体。加强对“某长村”、网格员等的规范，不得随意新增事项。

13. 完善清单外事项准入制度。未经省级党委和政府统一部署，不得将未列入清单的职责事项擅自向乡镇(街道)下放或者采取授权、委托等形式变相下放，不得随意以签署属地管理、签订责任状、分解下达指标、考核验收、制度上墙等方式将工作任务和责任转嫁乡镇(街道)、村(社区)。对已下放的事项进行清理规范，基层治理迫切需要且能有效承接的事项继续保留，同步下放相关资源；专业性技术性强、经评估

无力承接的事项及时调整上收。适合通过市场化方式提供的村(社区)公共服务事项，可依法购买服务。

17. 规范工作机制、挂牌和证明事项。精简整合党政机关和群团组织设立的各类村(社区)工作机制，未经省级党委和政府批准，不得要求村级组织设立各类领导小组、委员会、工作站、协会等工作机构并挂牌、配备力量。省级党委和政府统一规定村(社区)挂牌数量、名称和式样，除法定挂牌外不得增加。党政机关和群团组织不得要求村(社区)出具缺乏法定依据的证明事项，原则上取消金融、金融、社会组织等要求村(社区)出具的证明事项。

18. 依法依规确定基层信访工作职责。不得简单以信访数量的多少评价基层信访工作，对已经复核的信访事项和已经依法终结的涉法涉诉信访事项，不进行排名、通报、考核、问责，使基层将更多精力放到推动矛盾排查化解、维护群众合法权益上来。

七、规范创建示范和达标活动

19. 精简种类数量。大幅减少各种创建示范和达标活动，未经批准不得新增创建示范和达标活动以及“城市”、“之乡”、“基地”等授牌命名活动。市县级党政机关和群团组织以及乡镇(街道)不得开展创建示范活动。不得创建结果排名。

20. 注重创建示范实效。创建示范活动不得脱离地方资源禀赋条件和产业发展实际，不得搞“运动式”、“作秀式”、“一阵风”，不得搞形式主义、官僚主义，不得搞层层加码、层层转嫁，不得搞强制要求下级和基层单位通过政务应用程序上传工作照片、视频和轨迹等。

八、规范明晰基层权责

15. 建立健全职责清单。省级党委和政府指导本地区立足实际建立健全乡镇(街道)履行职责事项清单并开展清理规范，加强清单动态管理，推动权责一致、责能一致。将(居)委会依法履行职责，不得将村(社区)作为行政执法、城市管理、招商引资等事务的责任主体。加强对“某长村”、网格员等的规范，不得随意新增事项。

16. 完善清单外事项准入制度。未经省级党委和政府统一部署，不得将未列入清单的职责事项擅自向乡镇(街道)下放或者采取授权、委托等形式变相下放，不得随意以签署属地管理、签订责任状、分解下达指标、考核验收、制度上墙等方式将工作任务和责任转嫁乡镇(街道)、村(社区)。对已下放的事项进行清理规范，基层治理迫切需要且能有效承接的事项继续保留，同步下放相关资源；专业性技术性强、经评估

无力承接的事项及时调整上收。适合通过市场化方式提供的村(社区)公共服务事项，可依法购买服务。

17. 规范工作机制、挂牌和证明事项。精简整合党政机关和群团组织设立的各类村(社区)工作机制，未经省级党委和政府批准，不得要求村级组织设立各类领导小组、委员会、工作站、协会等工作机构并挂牌、配备力量。省级党委和政府统一规定村(社区)挂牌数量、名称和式样，除法定挂牌外不得增加。党政机关和群团组织不得要求村(社区)出具缺乏法定依据的证明事项，原则上取消金融、金融、社会组织等要求村(社区)出具的证明事项。

18. 依法依规确定基层信访工作职责。不得简单以信访数量的多少评价基层信访工作，对已经复核的信访事项和已经依法终结的涉法涉诉信访事项，不进行排名、通报、考核、问责，使基层将更多精力放到推动矛盾排查化解、维护群众合法权益上来。

七、规范创建示范和达标活动

19. 精简种类数量。大幅减少各种创建示范和达标活动，未经批准不得新增创建示范和达标活动以及“城市”、“之乡”、“基地”等授牌命名活动。市县级党政机关和群团组织以及乡镇(街道)不得开展创建示范活动。不得创建结果排名。

20. 注重创建示范实效。创建示范活动不得脱离地方资源禀赋条件和产业发展实际，不得搞“运动式”、“作秀式”、“一阵风”，不得搞形式主义、官僚主义，不得搞层层加码、层层转嫁，不得搞强制要求下级和基层单位通过政务应用程序上传工作照片、视频和轨迹等。

八、规范明晰基层权责

15. 建立健全职责清单。省级党委和政府指导本地区立足实际建立健全乡镇(街道)履行职责事项清单并开展清理规范，加强清单动态管理，推动权责一致、责能一致。将(居)委会依法履行职责，不得将村(社区)作为行政执法、城市管理、招商引资等事务的责任主体。加强对“某长村”、网格员等的规范，不得随意新增事项。

16. 完善清单外事项准入制度。未经省级党委和政府统一部署，不得将未列入清单的职责事项擅自向乡镇(街道)下放或者采取授权、委托等形式变相下放，不得随意以签署属地管理、签订责任状、分解下达指标、考核验收、制度上墙等方式将工作任务和责任转嫁乡镇(街道)、村(社区)。对已下放的事项进行清理规范，基层治理迫切需要且能有效承接的事项继续保留，同步下放相关资源；专业性技术性强、经评估

一线警讯

扎旗警民合力救助两只国家二级重点保护野生动物

本报讯 扎鲁特旗公安局立足辖区生态环境基础实际，持续构建“专业带动、全警行动、部门联动、群众发动”的生态警务机制，辖区群众生态保护意识显著增强，一幕幕警民同心救助“落难”野生动物的温情故事接连上演。近日，国家二级重点保护野生动物——雕鸮、白琵鹭在热心群众与民辅警的专业高效处置下成功获救，放归自然。

7月27日，阿日昆都楞派出所接到群众报警称，在自家附近发现一只猫头鹰，疑似受伤无法飞行，请求公安机关对其实施救助。民警利用纸箱将猫头鹰带回派出所，并于次日驱车将其送至环食药侦大队进行专业救治。经鉴定，获救的猫头鹰学名为雕鸮，当时它精神不振，翅膀下垂，判断是受高温影响导致中暑。环食药侦大队结合生态警务运行机制，将雕鸮移交至旗林业和草原局荷叶花湿地水禽自然保护区管护中心，待其恢复体力并具备独立生

存能力后，再按程序放归自然栖息地。

7月29日，两名热心群众抱着一只状态很差的白色扁嘴水鸟匆匆来到道老杜派出所寻求帮助。民警第一时间将水鸟送至旗公安局环食药侦大队进行专业救治。经鉴定，确认为白琵鹭，仔细检查后发现其无明显外伤，判断应该是因体力不支导致无法飞行。

为了使白琵鹭得到有效救治，当日下午，环食药侦大队将其移交至旗林业和草原局荷叶花湿地水禽自然保护区管护中心。中心工作人员表示将持续观察其状态，待它体力完全恢复、具备野外生存能力后，选择合适的湿地环境放归自然。

野生动物的接连获救，生动勾勒出扎鲁特旗警民同心守护绿水青山的温暖画卷。近年来，年均救助雕鸮、鸕鹚、大雁等野生动物达40余只。

(明亮)

普法进行时

中华人民共和国学前教育法

(接上期)

第四十六条 幼儿园及其举办者应当按照国家规定保障教师和其他工作人员的工资福利，依法缴纳社会保险费，改善工作和生活条件，实行同工同酬。

县级以上地方人民政府应当将公办幼儿园教师工资纳入财政保障范围，统筹工资收入政策和经费支出渠道，确保教师工资及时足额发放。民办幼儿园可以参照当地公办幼儿园同类教师工资收入水平合理确定教师薪酬标准，依法保障教师工资待遇。

第四十七条 幼儿园教师在职称评定、岗位聘任(聘用)等方面享有与中小学教师同等的待遇。

符合条件的幼儿园教师按照有关规定享受艰苦边远地区津贴、乡镇工作补贴等津贴、补贴。

承担特殊教育任务的幼儿园教师按照有关规定享受特殊教育津贴。

第四十八条 国务院教育行政部门应当制定高等学校学前教育专业设置标准、质量保证标准和课程教学标准体系，组织实施学前教育专业质量认证，建立培养质量保障机制。

省级人民政府应当根据普及学前教育的需要，制定学前教育师资培养规划，支持高等学校设立学前教育专业，合理确定培养规模，提高培养层次和培养质量。

■广告

不动产首次登记公告

编号:20200117

经初步审定，我机构拟对下列不动产权利予以首次登记，根据《不动产登记暂行条例》第十七条的规定，现予公告。如有异议，请自本公告之日起十五个工作日内(2025年8月28日之前)将异议书面材料送达我机构。逾期无人提出异议或者异议不成立的，我机构将予以登记。

异议书面材料送达地址:通辽市不动产登记中心
联系方式:0475-8836843 6161985

登记申请人	不动产权利类型	不动产坐落	不动产幢号	不动产面积	用途	备注
通辽市通元房地产开发有限公司	土地和房屋	通辽市科尔沁区团结办事处通元·天赐良园	F1、F2、F3	52770.75平方米	商业公寓	

依据:通辽市房产遗留项目办证问题协调领导小组办公室文件 通遗办发【2025】48号“关于交办通元·天赐良园项目办理不动产权证事项的通知”予以公告。

通辽市不动产登记中心
2025年8月6日

峰子伟装饰

全国连锁

24周年庆典

- ◆定制衣柜 299元/平方米
- ◆2999元抢购全屋家具11件套
- ◆三层断桥铝窗 199元/平方米
- ◆日丰地热 19.9元/平方米

大包 49800元
整装搬回家

装修不用跑断腿 大包就找峰子伟 详询电话:6353999