

# 从“地域特产”到“市场宠儿” 后旗以诚信驱动大米品牌价值提升

本报讯 为深入推进社会信用体系建设,充分发挥诚信对产业发展的引领作用,科左后旗以打造特色诚信产业品牌、规范大米产业发展秩序为目标,多举措加强大米产业诚信建设,着力破解大米产业发展中的诚信痛点,提升“科左后旗大米”品牌价值、公信力与市场竞争力,为乡村振兴和产业高质量发展注入强劲动力。

打造特色品牌,确保商品诚信。旗市场监管局协助企业做好“蒙字号”认证工作,以“标准+认证”提升产品品质门槛。2023年12月,“科左后旗大米”被国家知识产权局批准为地理标志证明商标、被中国出入境检验检疫

协会批准为生态原产地商标(涵盖5家企业)。禾丰粮食购销有限公司通过“蒙字号”认证,“马莲河”品牌荣获第二十二届中国绿色食品博览会金奖。科左后旗大米远销蒙古国、北京、广州、沈阳、乌魯木齐等国家和地区。

制定行业标准,确保产品诚信。为农户提供统一供种、统一供药、统一供肥、统一技术、统一销售的“五统一”服务。企业以“公司+合作社+党支部+农户”经营模式,按照“群众自愿、土地入股集约经营、收益分红、利益保障”的原则,引导农户以土地经营权入股,促进规模化经营。旗农牧局选派经验丰富的农技推广人员,全程参与水

稻种植环节,从种子筛选、育苗到田间管理提供专业指导,打造高标准水稻田。开展农资打假专项行动,有效净化农资市场环境。

全程监管检测,确保质量诚信。多部门联合,将信用良好的规模化种植户、加工企业、销售主体等19家主体纳入大米产业诚信联盟,评选诚信商家5家、诚信个人5人。旗发改局开发“一码溯源”信用管理系统,消费者扫码即可查验真伪,获取信用等级信息等,实现“源头可查、责任可追”。培育“信用经纪人”,为企业提供信用咨询、评级、修复等服务。旗市场监管局对大米生产企业实施全流程监管,重点检查原料采购记录、生

产过程控制、产品检验检测及标签标识,杜绝使用不合格原料、以陈米冒充新米等行为。

创新销售模式,确保渠道诚信。将“蒙字号”认证、追溯系统应用、信用评价等融入品牌宣传,提升消费者信任度。旗投资促进局“品牌+展销+实体+电商”融合,供销社采用“供销社+企业+合作社+农牧户”模式,利用展会平台和对接大型商超、知名电商平台,拓展农产品销售渠道。上半年,科左后旗大米销售量达30吨。诚信溢价带动水稻收购价每公斤提高0.2元,农户年均增收5000元以上,产品溢价空间提升20%。

(王艳艳)

## 固本强基筑平安 创新赋能提质效 ——科尔沁区综治中心规范化建设工作综述

姜文博

为深入贯彻落实中央、自治区、通辽市关于综治中心规范化建设的工作部署,科尔沁区委政法委立足基层治理实际,通过整合资源、优化流程、提升服务,推动综治中心实现功能再造、服务提升、运行高效,提升治理体系和治理能力现代化水平。截至目前,已建成区级综治中心1个、苏木镇(街道)级综治中心21个,实现综治中心规范化建设100%覆盖。

高位推动,筑牢规范化建设“四梁八柱”

加强会议调度。通过召开综治中心规范化建设工作推进会、重点工作汇报会以及现场观摩会,传达上级精神、通报建设进展、交流经验、查找不足、部署阶段任务,持续传导压力、激发动力、凝聚合力,确

保每一项工作都有人抓、有人管、有人负责。强化工作督办。通过“三单一函”,对综治中心规范化建设进度迟缓、工作不力的地区进行工作提醒,实时跟踪建设进度,确保各项目任务按时保质完成。落实长效机制。定期对各苏木镇(街道)综治中心对外公示的电话进行抽查,确保公示电话畅通,群众诉求能够第一时间得到响应和处理。

固本强基,构建组织体系“实战枢纽”

按照“整合资源、健全机制、发挥作用”思路,充分利用现有阵地资源,改造升级综治中心。区级综治中心整合社会治安综合管理中心、社会治理信息化指挥中心、公共法律服务中心、心理健康服务中心、

“一站式”矛盾纠纷化解中心以及“一站式”联合接访中心,实现“多中心合一、一中心多能”。苏木镇(街道)综治中心依托党群服务中心、司法所等场所,整合现有资源,因地制宜打造接待、调解、办公三个功能区,完善工作职责、业务流程和制度机制,确保群众诉求有渠道、矛盾纠纷有人管、心理困扰有处解。截至目前,区、镇两级综治中心共有工作人员140人。

优化流程,打造高效运转“治理平台”

按照“统一受理、分类流转、依法办理、闭环管理”的工作流程,中心建立由法官、检察官、律师等组成的调解专家库,整合3个专业调委会,统筹推进人民调解、行政调解、

司法调解、专业性行业性调解等有机结合,有效衔接、功能互补,推动形成多元化矛盾纠纷化解体系。上半年,区、苏木镇(街道)两级综治中心受理矛盾纠纷3905件,调解成功3392件,调解成功率86.86%。

科技赋能,夯实信息支撑“数字底座”

积极推进智能化建设,规划建成覆盖区、镇、村三级纵向贯通、部门横向联动的社会治理信息化系统平台,完善各类案事件信息收集、处置、评价闭环体系,推动治理模式向共建共治转变。截至目前,平台内已累计上报事件17162件,办结16950件,办结率98.76%;上报矛盾纠纷2210件,调解成功1997件,成功率90.36%。

## 清凉图书馆迎来“读书热”



暑期,凉爽安静的市图书馆成为市民避暑“充电”的热门选择。据馆方统计,该馆平日日均接待读者约2000人次,暑期日均接待量增至5000人次左右,增幅达150%,高峰日更突破8000人次。

日前记者在现场看到:阅览区座无虚席,自习桌前学生专注阅读,书架旁读者精心挑选书籍。馆内不仅提供海量纸质藏书,同时配备丰富的电子资源,全方位满足读者需求。

本报记者 王朝贺 摄

## 耿庆成:一身戎装志 岗位建新功

本报记者 聂红杰



耿庆成示范讲解无人机操作技巧。李想 摄

一身迷彩绿的印记,早已刻进他的骨血。自2006年参军入伍,到2008年退伍返乡扎根基层,再到如今担任扎鲁特旗民兵军事训练与武器装备服务中心党支部书记,耿庆成始终以军人的标准严格要求自己,在不同岗位坚守初心、屡建新功。

以学立身 练就岗位“真功夫”

退伍后,耿庆成入职扎鲁特旗鲁北镇派出所,此后又在扎鲁特旗乌额格其苏木人民武装部、扶贫工作队、残联及嘎查村等多个岗位历练。

他身上总有一种“无一时而不学,无一事而不学”的钻劲。刚接触基层武装工作时,他就把相关

法律条文、条例和政策通读入心,遇到不懂的就追着业务骨干请教,很快就从“门外汉”变成了“行家里手”。应征青年政策、民兵建设等问题,他对答如流;扶贫业务办理流程,他烂熟于心……这股不服输的劲头,让他在每一个岗位上都站得稳、干得实。

2013年投身基层武装工作后,他一干就是7年。7年间为部队输送优秀青年23名,其中大学生11名;圆满完成基干民兵军事训练任务,推动新建民兵装备物资器材库,助力基层武装部正规化建设。

初心不变 诠释为民“赤子情”

在乌额格其苏木兼任扶贫工作负责人时,耿庆成把群众的事当成自家事来办。这个旗域内贫困人口较多的苏木,曾是脱贫攻坚的“硬骨头”。为改变这一状况,他带领同事吃住在苏木,白天办理业务,晚上入户走访,用脚步丈量出了精准脱贫的路径。

期间,他协助争取产业项目扶持资金295万余元,让368户、991人通过产业帮扶增收;申请青贮1316吨,解决了494户养殖户的燃眉之急;为24名贫困大学生争取助学资金,圆了他们的求学梦……2018年,该苏木3个自治区级贫困嘎查率先整村脱贫。

在担任驻村第一书记期间,耿庆成全身心扑在村里。他看到村民陈宝玉家窗户漏风,便免费为其更换;得知树河夫妇因残疾和供养学生生活困难,就组织二人参加技能培训,协调资金购买基础母羊。如今,这对夫妻已成为致富能手。

本色不改 彰显军人“担当魂”

2020年初,耿庆成调入扎鲁特旗民兵军事训练与武器装备服务中心。期间,他组织基干民兵参加军事训练,累计1300余人次。连续3年组织基干民兵担任学生军训教官150余人次,完成辖区7000余名高中阶段学生的军事技能训练任务。2021年以来,带领扎鲁特旗民兵参加全市第四届至第八届群众性练兵比武,斩获多个单项前三名和团体前三名的优异成绩,个人夺得无人机抛投第一名和侦察专业第二名。每年组织民兵开展多次应急战备拉动演训演练,圆满完成各项支援任务。今年年初,他与辖区退役军人和公益人士筹备组建了扎鲁特旗蓝天救援队并任副队长,带领队员多次参与联合演训演练和社会公益活动。

耿庆成的言传身教深深影响着家乡青年,受他影响,耿家已有8人相继参军。因工作业绩突出,耿庆成先后获自治区“国防动员系统优秀职工”、通辽军分区“国防动员先进个人”“优秀共产党员”以及“通辽市模范退役军人”等荣誉称号。

从军营到基层,19年岗位转换,耿庆成始终怀揣一身戎装志,在不同舞台上续写着军人的担当与忠诚。



## 我市5个创新项目入选自治区民委2025年度“三项计划”典型示范培育项目库

本报讯 近日,内蒙古自治区民委公布了2025年度“三项计划”典型示范培育项目名单,我市申报的“聚·团结力 铸·交融情”促进各民族全方位嵌入实践路径、“‘缘’起西辽河,共筑中华情”——中华文明三大核心区域城市各族青少年交流实践活动以长江、黄河、西辽河三大流域为核,紧扣长江、黄河流域历史文化,持续深挖阐释西辽河文化的丰富内涵,传承、弘扬中华优秀传统文化,让各族青少年直观感受多元一体的中华文明演进史,共同铸牢中华民族共同体意识。

下一步,市委将严格按照《内蒙古自治区“三项计划”典型示范培育项目管理办法(试行)》要求,对标品牌化、规范化、制度化标准,统筹财政资金和社会资源,重点加强项目全过程督导和绩效评估,确保培育项目在深化民族团结进步创建中发挥示范作用,并以此项目入选为契机,进一步整合教育、人社、文旅等资源,扎实推进“三项计划”,促进各族群众在共同生产生活实践中深化情感共鸣,在文化互鉴中增强价值认同,在协同发展巾实现利益交融,形成手足相亲、守望相助的生动格局。

(闵伟)

## 左中建设“银发人才库” 以余热暖基层

本报讯 在科左中旗希伯花镇希伯花嘎查海棠果园里,退休科技工作者包宝柱正仔细查看果树长势,向果农传授修剪技术要点。当下,有很多像包宝柱一样经验丰富的老同志活跃在基层一线,成为推动当地发展的重要力量,而这得益于该旗扎实推进的“银发人才库”建设。

面对基层发展的人才需求,该旗将“银发人才库”作为有效盘活离退休干部宝贵资源的关键载体,由旗委组织部牵头,通过组织推荐、个人申报、上门聘请等多种途径,广泛吸纳医疗卫生、文化教育、农牧科技、基层治理等领域政治素质好、专业经验丰富、身体状况允许、乐于奉献的老干部、老专家、老党员、老教师入库,为他们搭建起服务社会的广阔平台。

为建好用好这支队伍,该旗坚持精细化管理,按照教育、医疗、文化、党建等10个专业领域对入库人才进行分类,确保底数清晰、情况明确、特征详实。同时,根据“银发人才”的年龄、身体状况、服务意愿及居住地变化等实际情况,建立动态管理机制,及时进行调整优化,确保人才库的活力和实效。目前,全旗“银发人才库”已汇聚78名各领域“银发人才”。

这些“银发人才”的身影活跃在田间地头、社区校园,灵活转换着多重角色,积极发挥作用。他们深入调研,结合专业知识和丰富经验,为当地经济社会发展、产业规划、基层治理建言献策;聚焦产业薄弱环节,深入嘎查村开展“产业帮扶、技术造血”行动,将

先进实用的种植养殖技术、管理理念送到农牧民手中;深入嘎查村(社区)、学校,用通俗易懂的语言宣讲党的最新理论方针政策、国家法律法规和社会主义核心价值观;凭借丰富的社会阅历和高尚威望,积极参与基层矛盾纠纷调解,成为维护邻里和睦、促进社区和谐稳定的重要力量。

“‘银发人才库’的专家从2018年开始指导我进行科学养牛,牛存栏量从9头增加到24头。”舍伯吐镇中章嘎查村民于永刚乐呵呵地说。

“银发人才库”的成效正惠及千家万户。今年以来,“银发人才”已深入各学校开展“法治进校园”等主题教育活动20余场次,覆盖青少年逾5000人次;深入嘎查村开展政策解读、法律咨询、农技指导等服务30余次;组织开展农业、林业、畜牧业等领域实用技能培训3次,并通过多种渠道精准推送科技信息、科普知识800余条,有效解决了群众生产生活中的实际问题,提升了农牧民的技能水平。

科左中旗建强“银发人才库”的实践,是盘活用好离退休干部人才资源的积极探索。通过精准识别、科学管理、搭建平台、引导服务,有效激发老同志的政治优势、经验优势和威望优势,让银发智慧在乡村振兴、基层治理、科技兴农、文化传承、青少年教育等各个领域持续发光发热,生动谱写了“老有所为、余热生辉”的新篇章,为基层发展注入了宝贵的“银色力量”。

(斯琴)

■广告

## 内蒙古圣雪大成制药有限公司 新建抗生素菌渣资源化利用项目 环境影响报告征求意见稿第二次公示

《内蒙古圣雪大成制药有限公司新建抗生素菌渣资源化利用项目环境影响评价报告书》已基本编制完成。根据《环境影响评价公众参与办法》部令第4号的有关规定,第二次向社会公开其有关环境保护的信息。现将本项目建设有关信息公告如下:

报告书征求意见稿网络链接

链接:https://pan.baidu.com/s/1eWm5zR38\_mWbaffPfoyQ

提取码:pew2

公众意见表链接:https://pan.baidu.com/s/1Nk3HKdVcGjkuUB3pVB

提取码:ds3d

查阅纸质报告书的方式和途径:公众可通过拨打电话:

15148258262,索取查阅本项目环境影响报告书。

征求公众意见的范围:环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织,同时也欢迎环境影响评价范围之外的公民、法人和其他组织提出宝贵意见。

公众提出意见的方式和途径:公众从网站下载公众参与调查表,

公众意见发送邮箱:845699623@qq.com;208265998@qq.com

公众提出意见的起止时间:2025年7月29日至2025年8月11日,共10个工作日。

内蒙古圣雪大成制药有限公司  
2025年7月29日