

众志成城 同心抗疫

国家电投内蒙古公司齐心抗疫 共克时艰

本报讯(特约通讯员 张晓静) 疫情发生后,国家电投内蒙古公司同舟共济,确保防疫不松懈、生产不停步。

霍煤鸿骏铝业公司迅速启动一级响应,上千名员工坚守一线,1000套睡袋地垫、1100套折叠床和1100套被褥全部到位,同时打通食品供应“绿色通道”,应急食品、物品准备齐全,一切工作井然有序。

南露天煤矿专项保障工作组紧急响应,迅速完成760余名重点岗位人员集中管控工作,配置188处休息室,调控数以吨计的生活必需品及防疫物资,确保集中管控状态下物资供应充足。25名青年员工组成志愿者队伍,为驻矿员工及家属提供志愿服务。同时,建立完善煤炭生产、储存与运输对接机制,及时将自有电铲调整至煤层赋存条件和场地质量好的作业区域,利用三班三倒模式进行原煤生产,确保煤炭保供关键时刻“顶得住、装得满、运得快”。

矿山机电检修公司全体干部职工闻令而动,及时召开专项视频会议,成立“战疫情 保检修”领导小组,对南北厂区驻守的160余名职工进行动员部署。在做好防疫物资和生产物资储备的同时,成立“青年突击队”,实行专人负责,检点到位、摸清底数,做好区域消杀和个人防护。驻厂员工以更坚定的决心、更顽强的意志、更果敢的举措保安全、稳生产,坚决完成保供任务。

电力分公司领导第一时间带班驻厂,抓好入厂把控和后勤保障工作。迅速开展疫情检测、排查、预警等工作,安排专人进行区域消杀,要求员工入厂必须测温、扫码、出示核酸检测报告,全面启动疫情防控保供电应急机制。各支部党员志愿服务队率先垂范,协助食堂建立分时段取餐制度,统计就餐人数,按时送餐;为运行人员配发床、被褥、洗漱用品等。目前,机组、供热系统运行平稳,抗疫保供各项工作有序进行。

北露天煤矿树立上下“一盘棋”思想,集中一切力量确保保供成疫情。“快”字为先,实施驻矿封闭管理。启动疫情防控保供专项应急预案,领导班子、保供生产人员及后勤应急小组成员共649人迅速实行封闭管理;“细”处着力,统筹物资储备。为驻矿员工配置固定床位520个,协调安排一日三餐;“实”字托底,全面保障煤炭供应。结合生产实际,设置6处封控管



理区域,明确各部门职责,加强对重点区域的隐患排查治理,制定科学有效的管控措施,对生产组织过程



重点跟踪管理,全力保障坑口发电公司与电力分公司煤炭供应充足。

后旗在疫情防控一线考察识别担当作为干部

本报讯(特约通讯员 赵文嘉) 为进一步激励干部担当作为,科左后旗委组织部近日发出《关于在疫情防控一线考察识别担当作为干部的通知》,围绕考察什么、怎么考察、考察结果如何运用等方面提出具体措施,激励引导全旗各级党组织和党员干部拿出攻坚的劲头,鼓足决战的勇气,坚定必胜的信心,坚决打赢这场疫情防控的大仗、硬仗。

聚焦担当作为突出政治标准。重点考察领导干部是否坚决把思想和行动统一到习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和重要指示批示精神上来,统一到党中央决策部署上来,精准落实优化疫情防控二十条措施,严格遵守疫情防控“十个严禁”要求;是否坚决贯彻自治区党委、市委和旗委的安排部署,服从大局、靠前指挥,把疫情防控作为当前最重要的工作来抓;是否对疫情防控工作组织有力、指挥得当,临危不乱、科学应对,及时采取行动,迅速掌握局面,沉着冷静处置突发紧急事件,做好舆情引导和应对工作;一线干部是否把人民群众生命安全和身体健康放在第

一位,全力做好服务保障工作,开展思想引导和心理疏导,强化有关政策措施宣传解读,稳定群众情绪,增强群众信心;是否能够闻令而动、坚守岗位,服从安排、履职尽责,不畏艰险、无私奉献,面对困难和危险敢于冲在前面,守土有责、守土担责、守土尽责,全力以赴开展工作;是否主动参与、积极作为,严密细致地做好疫情监测、排查、预警、防控工作,坚持底线思维,反对形式主义、官僚主义,从严落实疫情防控各项规定及要求。

聚焦“五个考察”精准识别干部。采取处级领导督导考察、组织部门识别考察、相关部门督查考察、党组织纪实考察、信息共享联动考察等方式,全方位、多视角、立体式考察识别干部,检验领导干部及一线干部在疫情防控中的表现。谈话了解。同与建议人、工作人员在疫情防控一线的相关人员谈话,识别干部品质、检验干部表现。注意听取相关社区干部、党员代表、群众代表的意见;多方印证。注重听取包联处级领导、疫情防控工作督查指导组成员、相关党组织负

责人等意见,对干部工作表现进行多角度印证;征求意见。就建议人选廉洁自律、信访反映、舆情信息等情况征求纪委监委、检察、公安、网信等部门的意见;综合研判。综合干部“一时”与“一贯”表现,对比分析识别过程中获取的各类信息,全面、客观、公正、准确地评价干部在疫情防控工作中的表现,评选出一批担当作为好干部。

聚焦考察结果优先使用干部。坚持正确选人用人导向,将干部在疫情防控一线的考察识别结果与一贯工作表现相结合,作为评优树先、提拔使用、晋升职级的重要依据。结合领导班子和领导干部队伍建设实际,对在疫情防控一线表现突出、堪当重任的优秀干部进行重点培养,符合条件的优先调整使用。对疫情防控工作中涌现出的先进个人进行广泛宣传,弘扬正能量、提振精气神,更好地凝聚众志成城、全力以赴、共克时艰的强大力量,推动广大党员干部在关键时刻冲锋在前、勇于担当,为坚决打赢疫情防控阻击战歼灭战提供坚强的组织保障。

开鲁人社局:防疫一线凝聚力量传递温暖

田秀敏 胡建华

为全面做好疫情防控工作,开鲁县人社局党委充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,坚持“把党员派到一线,把堡垒建在一线”,迅速组织党员干部投身疫情防控一线,为打赢疫情防控阻击战歼灭战贡献人社力量。

积极响应,堡垒在“疫”线建立

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒。疫情发生后,局党委积极响应号召,所属3个支部的党员均驻守在疫情防控前沿阵地,实现了防疫一线党的组织全覆盖。同时,成立疫情防控工作领导小组办公室,为打赢疫情防控攻坚战提供坚强的组织

保障。

尽锐出战,干部在“疫”线守护

亮身份、显担当、见作为。“迅速动员起来,以最坚决的态度、最有力的举措筑牢防疫坚强堡垒!”接到疫情防控通知后,局党委第一时间安排党员先锋队深入社区,协助开展疫情防控工作。目前,共派出干部职工90余名,协助开展核酸检测11250人次。

勇于担当,党员在“疫”线冲锋

疫情在哪里,党员干部就战斗在哪里。“您好,请您出示‘三码’。”“您好,请配合测量体温。”“您好,请您戴好口罩。”……疫情发生后,局党委先后派出30名党员,

24小时在开鲁火车站、东来高速卡口值守,严格落实疫情防控交通管控措施,确保不落一人,不漏一车,守好疫情输入关口。

践行使命,温暖在“疫”线传递

隔离不隔爱,温暖一座城。“有什么需求第一时间向我们反馈,我们会提供力所能及的帮助!”驻守在集中隔离点的人社局干部认真负责的态度感染着现场每个人。截至目前,局党委已选派10人次驻守集中隔离点,先后为集中隔离人员解决实际困难100余件。通过点滴关爱,真正让隔离群众感受到隔离不隔爱,温暖一直在。

致敬,每一个无畏无惧的你



此次疫情爆发后,在科尔沁区建国街道亿达社区干部日以继日的抗疫战斗中,我们看到了一串串大步行进的足迹,看到了一幅幕幕让人动容的场景。

首例确诊病例出现后,社区迅速对其所在单元进行严格的封闭管控。在专业消杀机构到来之前,为降低病毒传播风险,保证居民健康安全,社区干部身先士卒,第一时间对整个楼道进行了全面消杀。“为保证居家隔离人员的日常生活,他们主动担当‘供给员’‘服务员’,24小时待命,尽力满足居民需求;为顺利完成居家隔离人员上门采样工作,他们配合医护人员挨家挨户敲门,并耐心对居民进行心理疏导,缓解其焦躁、恐慌等不良情绪。

一次次毅然决然的奔赴,一次次不计安危的逆行,是什么给了他们如此的勇气和力量?是共产党员的初心使命,是社区干部的职责担当,正是这种信念和勇气,为打赢疫情防控这场全民战争注入无穷的力量。

周晓源摄



市科协以“三抓”促“三强”全面推进文明创建

镜鉴文明

本报讯(记者 李娜) 近年来,市科协以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将文明创建、队伍建设、机关建设与科普服务有机结合起来,深入开展文明单位创建工作,推动科协事业高质量发展。

抓基础强内力,推进文明创建工作走深走实

强化组织保障。成立文明单位创建工作领导小组,充分发挥核心引领作用,严格督导责任落实,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、机关各科室密切配合的格局。制定印发《通辽市科协2022年度文明单位创建工作方案》,强化各级责任,细化工作举措,确保创建工作落到实处、取得实效。强化思想教育。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合“三会一课”,通过集体学习、个人自学、研讨交流、专家讲座、观看教育片等方式,及时跟进学习党内最新理论成果。强化环境氛围。充分利用机关公共资源,张贴提示牌、设置宣传栏,宣传社会主义核心价值观等内容,做到核心价值观、职业道德、绿色节约、典型事迹抬头见、随时见、处处见,号召干部职工讲文明、树新风。

抓载体强活力,推进文明创建工作行稳致远

党建引领强文明之基。扎实开展“三比三创”“北疆模范机关”创建活动,结合实际制定《通辽市科协深入开展“三比三创”活动工作方案》,明确工作思路,细化考评细则,引领文明创建。采取制作党员承诺墙、设立公开栏、依托网络媒体公开等方式,对党员和党员每季度承担的重点工作、指标任务、承诺事项完成情况认真开展考评测评,评选出季度“先进党小组”和“优秀共产党员”,引导党员和党员紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,践文明之诺、立文明形象、树文明新风。

丰富活动塑文明之形。开展“众心向党,自立自强——党领导下的科学家”主题展览,累计吸引1000余人参加;深入推进“崇尚廉洁,我带头”廉洁文化进机关活动,组织开展市科协系统“崇尚廉洁,我带头”主题演讲比赛,开展“喜迎二十大 永远跟党走”主题党课暨“党员讲红色故事、讲廉洁故事”活动,推动机关文化建设、干部队伍建设和文明创建工作互进互融,激发各项工作高质量推进的内生动力,持续提升文明单位创建成果。

涵育文化铸文明之魂。加强机关文化建设。今年以来,先后组织干部职工参加了“2022年市直机关趣味运动会”,组织开展了“全民健身 低碳生活”晨跑活动、“让阅读成为习惯 让思考伴随一生”世界读书日主题活动等,丰富干部职工的文体生活,提升干部职工的凝聚力。强化业务学习。举办全市科协系统干部能力提升培训班,组织开展各科室业务知识讲座,通过培训交流提高干部队伍的综合素质和履职本领。

抓融合强效力,推进文明创建工作提质增效

抓牢主责主业,贯穿服务科技工作者全过程。将文明创建贯穿科技工作者服务始终,发挥科技工作者文明创建的示范和凝聚作用,联合市科技局召开科技工作者表彰大会,表彰60名全市优秀科技工作者;联合市委宣传部分开展2022年“最美科技工作者”评选表彰和学习宣传活动,大力宣传“最美科技工作者”在科技创新、基础科学研究中拼搏奉献精神,培育良好社会风尚。

扛起科普使命,渗透科普服务全方位。深刻把握文明创建与科普服务互融互促、共建共生的关系,将文明创建与科普志愿服务有机结合。深入开展“全国科普日”“科技活动周”等活动180场次,受益群众8万余人次。开展“百名专家走进盟市旗县科普传播行”活动4批次,受益群众7万余人次。组织科普专家团开展“科技助力乡村振兴”和“专家人才服务基层”行动,举办“流动科技馆巡展”“科普大篷车五进”等活动300余场次,受益群众10万余人次。

结对帮扶共建,助力全市文明建设各环节。围绕结对帮扶、助力乡村振兴等工作,大力开展“科普文化进万家”活动以及农村牧区科技示范、科技培训、青少年科技教育等科普服务活动。年初以来,在包联嘎查村(社区)分别开展了送政策、送科技、铸牢中华民族共同体意识,助力乡村振兴等科普宣传活动3次;组织“科普帮帮团”深入农村牧区开展技能培训和科普讲座20余次。

下一步,市科协将更加健全和完善创建工作长效机制,巩固提升文明创建成果,发挥科普特色优势,汇集科技人才智慧,凝聚工作合力,助推高质量发展。

市人社局现场练兵推进优化营商环境人力资源指标评价填报工作

优化营商环境进行时

本报讯(记者 管炜) 近日,市人社局以现场演示的形式,专门听取了各科室、单位和通辽经济技术开发区人社局2022年全区优化营商环境评估人力资源指标评价准备情况汇报,并研究部署下一步工作。与会人员围绕人力资源指标评价填报工作,就填报口径、公共就业服务、监管质量及开发区评价指标等63项具体指标准备情况进行逐项汇报,并对提供的填报内容和佐证材料逐一进行现场点评,提出存在的问题,并明确下一步工作重点,确保指标评价取得良好成效。

市审计局关注投资项目在线审批监管平台管理运行情况

本报讯 投资项目在线审批监管平台建设是国家的重大决策部署,是创新投资管理方式、建立协同联动审批监管机制的重要载体,也是推进投资领域简政放权、“放管服”改革、职能转变的重要手段。

近日,市审计局在全市有效扩大投资政策落实情况审计调查过程中,对在线审批监管平台管理及运行情况进行了审计调查。经调查,2020至2022年,通过投资在线审批监管平台共审批(核准、备案)市本级重大项目(企业投资1亿元以上、政府投资5千万元以上)77个,总投资249.40亿元。审计重点关注投资项目是否按要求全部纳入投资项目在线审批监管平台、平台使用是否规范、是否依托平台对投资项目建设实施情况进行监管、是否与相关平台数据对接互通共享,是否实现投资项目“一站式”审批等。(付国华)