

我市推进“三项制度”改革激发国企活力

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 —— 新时代新作为新篇章

本报讯(记者管炜 通讯员田曙楠) 我市聚焦国有企业选人用人、业绩薪酬、经营管理等关键环节,压实责任、协同推进,推动国企改革三年行动取得重要进展。截至9月末,市属国有企业实现营业收入40.6亿元,同比增长60%;实现利润2.7亿元,同比增长16.4%。

聚焦“能上能下”,建立市场化选人用人机制。市场化选聘经理层,对新组建的集团面向社会公开选聘经理层,打破传统经营管理层的干部级别,明确在坚持党管干部原则的基础上,面向社会公开选聘4名市直属国有企业总经理,组建专班推进市场化选聘工作,目前已面向社会发布选聘公告。管理人员竞争上岗。根据市属五大国企集团(霍煤集团、通粮集团、文旅集团、农发集团、城发集团)的功能定位和主责主业,合理设置内设部门数量。五大国企集团内设部门从改革前的103个压缩至44个,内设部门和各级子企业管理人员同步开展竞争上岗,其中,197人完成竞争上岗,78人采用降职、转任其他职务、待岗培训等方式依规处置。推行经理层成员任期制和契约化管理。把经理层成员任期制和契约化管理作为开展三项制度改革改革的“领头羊”,逐级测算核定经营目标和重大专项任务,逐层签订经营业绩责任书。目前,5户一级企业及各级子企业董事会与160名经理层成员签订《岗位说明书》《年度经营业绩责任书》《任期经营业绩责任书》《岗位聘任协议》。破除基于身份而导致的职务“铁交椅”问题,对完不成契约目标的经理层人

员,坚决扣减绩效、调整岗位。压缩管理层级,减少法人户数。制定《压缩管理层级、减少法人户数工作方案》,计划总体减少30%的企业法人户数,二级企业由74户压减到45户,管理层级全部控制在三级以内。通过注销、破产、吸收合并等方式,已有21户企业完成市场化退出,累计降低成本和止亏4.5亿元。

聚焦“能进能出”,建立市场化公开招聘制度。全面开展岗位写实。制定《推进企业开展岗位写实工作的方案》,优化组织机构,减少部门重叠和职能交叉,对本部内设机构和岗位职责重新调整。岗位用工数从2019年的4705人压缩至4092人。员工双向选择有序流动。全面推行员工与部门的“双向选择”,员工根据个人意愿选择部门和岗位,部门根据岗位要求选用员工,实现人力资源优化配置。对于冗余人员采取业务外延式发展、待岗培训、买断等方式逐步消化,五大国企集团之间的富余员工可根据企业实际岗位需要,经审核后进行有序流动,进一步盘活企业存量,做到人尽其用。坚持市场化公开招聘。按照公开、公正、竞争、择优的原则,重点引进企业急需的关键核心技术人才,选聘做到信息公开、过程公开和结果公开,依法签订劳动合同。明确不得设置歧视性录用条件,不得降低条件定向招录本企业员工亲属。目前,市属国有企业新进133人,全部为市场化公开招聘,增幅达到71.5%。

聚焦“能增能减”,建立业绩与薪酬挂钩机制。推行工资总额管理。按国有企业功能定位对工资总额实行分类管理,着力完善“一适应、两挂钩”的工资决定和正常增长机制,企业工资总额较2019年同期增长了0.54亿元。对于业绩和任期考核达不到预期目标值的,坚决执行“效

益降、工资降”的联动机制。建立岗位绩效工资制度。建立八级五档岗位薪酬体系,形成以岗位价值为基础、以绩效考核为核心的薪酬分配机制,在综合考虑全市收入状况整体水平、企业经营状况等因素的基础上,合理安排岗位工资标准,岗位级差不超过15%,档差不超过7%。推行全员绩效考核。五大国企集团全部制定绩效考核办法,科学合理设定量化的考核指标,企业效益下降或个人绩效考核不达标时,薪酬同步下降,切实将绩效考核结果运用于薪酬调整和年度绩效分配。建立完善末等调整与不胜任退出机制,考核结果为不称职的,坚决予以降档、降级、解聘。

聚焦“做强做优”,建立差异化长效支持机制。支持向国有企业注入优质资产。将财政资金、土地、文旅资产、国有股权、风光和煤炭等优质资源向市属国有企业倾斜。今年以来,累计注入4.5亿元财政资金支持市属国有企业项目建设。创新国有企业投融资方式。支持企业采取“投资人+EPC(总承包)”模式、REITs等方式开展市场化融资,解决准公益性项目建设资金少、成本高的问题。如城发集团采取“以租代建、建办分离”的方式,为市医院项目引入金融资本18亿元,项目建成后预计每年增加收益2.7亿元;农发集团参与的山水林田湖草沙一体化修复项目,目前中标金额7.5亿元,发挥了国有企业在重大民生工程中的建设主体作用。加快国有企业市场化实体化转型。重新明确各集团功能定位和主责主业,推动国有企业走市场化、实体化道路。今年,市属国有企业项目总投资额达到150亿元,计划完成15亿元投资目标,支持国有企业参与民生社会事业、基础设施、生态环保、文化旅游、乡村振兴等项目,政府以项目补贴投入的方式注入资本金,鼓励和支持国有企业引入具有资质的央企、国企合作实施,实现从“城投”向“产投”转型。

开鲁人社局“三抓三提”转作风提效能

本报讯 今年以来,开鲁县人力资源和社会保障局狠抓干部队伍作风建设,大力提高工作效能,持续优化营商环境,为全县经济社会高质量发展增添动力。

抓实理论武装,提升工作效能。线上督促干部职工利用“开鲁县人力资源和社会保障局”微信公众号、“学习强国”等平台自主学习;线下依托党组理论中心组、“三会一课”等载体,及时跟进学习最新政治理论知识和人社相关政策,不断提升个人素养。同时,利用党组会议、干部职工大会等将党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,狠抓各项工作落实。截至目前,已组织政

治理论学习20余次,开展各类业务培训20期,1061人次。

抓好活动方式,提升服务效能。探索“党建+服务”工作机制,创新服务方式,提升服务效能。以在职党员进社区“双报到双服务”活动为契机,组织党员志愿服务队利用下班时间上门为行动不便、时间不便、交通不便的老人提供养老认证、卫生清洁以及人社政策宣传等服务。结合“我为群众办实事”实践活动,抽调业务骨干组成人社政策宣传小分队,依托“红石榴课堂”,入企进行“精准滴灌”式政策宣传,了解企业需求,为企业纾困解难。年初

以来,累计服务市场主体200余户,发放宣传资料8000余份;开展养老认证上门服务5次、卫生清洁行动10次。

抓强培训实效,提升监管效能。以“党组+股室+乡镇(街道)人社中心”为抓手,组织全体干部职工开展警示教育,筑牢社保基金安全屏障;组织人社系统干部职工常态化开展“人社窗口单位技能练兵比武”活动,强本领、重提升;持续开展“领导干部上讲台”活动,强化干部教育培训实效,促进领导干部综合能力提升。推动“局长走流程”活动走深走实,查摆工作难点、堵点,解决群众“急难愁盼”问题,打通服务群众“最后一公里”。 (田秀敏)

天鹅戏水 动静皆风景

随着天气渐冷,扎鲁特旗境内的湖泊、泡子、湿地迎来了大批过境白天鹅,或悠闲地徜徉在水面,或伸展脖颈梳理洁白的羽毛,或展翅滑翔、轻盈踏水,一动一静皆为风景。

近年来,随着生态环境的不断改善和民众保护野生动植物意识的增强,该旗境内大小湖泊和湿地成为了候鸟迁徙途中休息觅食、补充能量的固定“驿站”。每年春秋两季,过境候鸟多达十余种、数万只,其中不乏白天鹅、大雁、大鸨、灰雁等国家一、二级重点保护动物。

本报特约记者 白教敏 摄



众志成城 同心抗疫

“疫”线担当 纪检监察志愿者在行动

李晨冉 史红岩

“大家要做好几天不回家的准备,服从社区工作安排,严于律己,与社区工作者团结一致,共同完成抗疫任务。”11月13日早6时,市纪委监委第一批志愿服务队出发前,队长郭立宏叮嘱道。

近日,我市突发新冠肺炎疫情。疫情就是命令,防控就是责任。为充分发挥机关党建引领作用和党员先锋模范作用,市纪委监委在严格落实我市疫情防控工作相关要求的前提下,积极响应市委组织部、市直机关工委倡议,第一时间向机关广大党员、团员发出号召,招募志愿者41人,组建疫情防控志愿服务队。根据机关包联社区需要,目前第一批志愿服务队的7名志愿者已驻扎至团结街道北苑社区开展工作,第二批志愿服务队的7名志愿者已整装待命,随时准备支援。

“您好,我是防疫志愿者,入户到您家中进行核酸检测,请配合。”“请戴好口罩,保持1米以上距离,耐心等待。”“我市的疫情防控工作正处于关键时期,咱们小区人员不能随意出入。”第一批志愿者到岗后,迅速进入角色,以严谨的态度和认真负责的作风投入工作中。截至目前,已累计协助社区完成核酸检测6600余人。

党旗所指,行动所向。市纪委监委将继续压紧压实疫情防控政治责任,以对人民高度负责的态度,积极组织机关党员、团员冲锋在前,贡献力量,以实际行动诠释新时代纪检监察干部的责任与担当,助力打好打赢疫情防控阻击战。

开发区开辟“绿色通道” 保障急危重症患者就医

本报讯(特约通讯员魏新瞳) 面对当前疫情,通过经济技术开发区疫情防控工作指挥部主动了解居民就医需求,对透析患者、孕产妇等特殊群体进行摸排、登记,协调解决好他们的就医需求。

家中有急性心脑血管疾病、严重创伤、昏迷、急产等急危重症患者的居民,可拨打120急救电话或15904854000、15561069376开发区医疗急救小组电话,由120急救指挥中心或医疗急救小组调派救护车接诊,并按“就近、就急、合理施救”原则,转送至有相应救治能力的医疗机构救治。

“开发区疫情防控工作指挥部成立两个120应急小组,将电话直接发到社区居民群内,居民有事可以直接与其联系对接。目前涉及透析人员名单中的13人,就医时可乘坐120救护车,如果120特别忙,转运的时候允许家属驾驶私家车陪同,所在社区放行、跟踪。如果120不忙,120救护车15至20分钟左右可以到达居民家中,路途远的话基本半小时之内就能够到达。”市园区公共事业服务中心卫生健康服务科科长李志奎说。

关爱送一线 温情暖人心

本报记者 李肖峰

连日来,科尔沁区永清街道市、区两级包联单位齐伸手,捐赠各类防疫物资,助力社区筑牢疫情防疫第一道防线。

11月13日,通科实业有限公司为巴黎之春与天王社区送去了一批实用物资,温暖了冬日里的疫情防控工作;同一天,西苑社区包联单位通过辽市城发集团一行人来到社区,详细了解防疫情况和工作中遇到的困难,并向奋战在一线的工作人员捐赠了N95口罩、方便面、矿泉水、榨菜、火腿肠等,解决了社区的现实困难。11月14日,新街社区迎来了包联单位的援助物资:医用外科口罩100只、N95口罩100只、抗疫资金1000元。

一箱箱物资的背后,是风雨同舟的携手之谊,是包联单位的担当与爱心。一线防疫人员有力量、有信心,将以最坚决的态度、最严格的举措,扎实做好疫情防控各项工作,守护群众的健康安全。

绿环社区“三强三提” 推动党支部建设提质升级

本报讯(特约通讯员张晓静 通讯员段艳凤) 今年以来,霍林郭勒市绿环社区创新基层党建工作模式,以“六个一”工作机制为抓手,扎实推进党支部标准化、规范化建设,不断提升为民服务效能,着力推动党支部建设提质升级。

加强政治学习,不断提升党员理论水平。每周安排集中学习,抓实抓细“三会一课”,充分利用微信、“学习强国”等平台进行自学,做到真学真懂真信真用。同时,通过开展重温入党誓词、党员过“政治生日”等主题党日活动,深化理想信念教育,全面打造学习型党组织。年内已开展“学习强国”知识竞赛等主题党日活动9次,集中学习38次,理论学习研讨3次。

加强队伍建设,切实提升支部组织能力。严格落实十星级党员管理制度,坚持“党建+志愿服务”模式,组建巾帼志愿服务队、退伍军人志愿服务队,广泛开展居民诉求收集、矛盾排查化解、安全隐患排查整治、政策法规宣传教育和党员志愿服务等。同时,打造“四线合一”红色物业特色服务品牌,联合妇联、物业、在职党员、共驻共建单位,在辖区4个小区及周边开展“红色之花遍地开,创城添彩有先锋”等志愿服务活动40余次。

配强带头人,全力提升基层治理凝聚力。秉持“便民、利民、为民”理念,党群服务中心设置综合服务区、共治议事区、党群活动区、宣传教育区等功能区,根据辖区居民需求和特点提供个性化服务。目前,共完成业务办理、政策咨询300余件,各类教育服务60余次,提供业务代办及政策咨询服务310余次,举办专场讲座10余次,完成草原明珠路面维修、建设充电桩等事项6件。