

全面提升疫情防控科学性精准性

——访市疾控中心新冠肺炎疫情防控专家组成员张艳萍

本报记者 李娜

11月13日,国家卫健委官网发布《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》,其中对多项措施进行优化调整。围绕二十条优化措施在什么样的背景下提出、二十条优化措施中有关“内防反弹”所采取的措施和有序推进疫苗接种等方面内容,记者采访了市疾控中心新冠肺炎疫情防控专家组成员张艳萍。

《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》出台的背景是什么?

张艳萍表示,目前全球疫情仍然处于一个流行的态势,国内新发疫情不断出现,尤其冬季是呼吸道传染病高发季节,疫情的传播和规模有进一步扩大的风险,防控形势依然严峻。近期国内新出现的奥密克戎变异株BA.5、BF.7等,与既往的变异株相比,传播速度更快、隐匿性更强、防控难度也更大。国家在结合防控措施实施效果评估及疫情处置现场实践经验的基础上,为更加科学精准地开展疫情防控工作,高效统筹疫情防控与经济发展,在坚持总策略和方针不变的情况下,在第九版防控方案的基础上进行了进一步优化。

二十条优化措施中有关疫情防控风险人员的管理期限和方式、风险区域的划定和管控、核酸检测策略等方面有哪些新的具体要求?

张艳萍围绕以下三方面进行了解读:

(一)风险人员的管理如何进行分类?

风险人员包括四类:密切接触者、密接的密接、高风险区外溢人员和闭环作业的高风险岗位从业人员。

1.密切接触者的管理:对密切接触者的管理期限和方式进行了进一步优化和调整,将隔离期限由“7天集中隔离+3天居家隔离”调整为“5天集中隔离+3天居家隔离”,期间赋码管理,不得外出。集中隔离医学观察的第1、2、3、5天各开展1次核酸检测,居家隔离医学观察的第1、3天各开展1次核酸检测。不具备居家隔离条件的仍实行集中隔离。

国家相关措施调整基于:一是对奥密克戎变异株最新认识,目前认为它的平均潜伏期为2—3天;二是通

过试点评估和防控措施评估,在5天内检出阳性的比例逐渐升高;三是在一些省份疫情处置中的研究结果显示,潜伏期有所缩短。

2.密接的密接的管理:对于密接的密接取消了判定。

国家相关措施调整基于:一是由于密接的密接判定管控人员多,阳性检出率较低;二是为了及时准确判定和检测密切接触者,对于检测阳性的密切接触者及时追踪风险人群,避免密接的密接阳性人员漏出。

3.高风险区外溢人员的管理:将高风险区外溢人员由“7天集中隔离”调整为“7天居家隔离”,期间赋码管理,不得外出。在居家隔离第1、3、5、7天各开展1次核酸检测。不具备居家隔离条件的仍实行集中隔离。

国家相关措施调整基于:一是外溢风险人员协查较多,阳性检出率较低;二是为了节约隔离成本。

4.闭环作业的高风险岗位从业人员的管理:对结束闭环作业的高风险岗位从业人员由“7天集中隔离或7天居家隔离”调整为“5天居家隔离”,期间赋码管理,第1、3、5天各开展1次核酸检测,非必要不外出,确需外出的不前往人员密集场所、不乘坐公共交通工具。

国家相关措施调整基于:通过评估发现,一是闭环管理的高风险岗位从业人员在闭环作业期间,每天进行核酸检测,如果有感染风险也可以及时通过核酸检测来发现;二是在作业期间阳性检出率较高。

(二)风险区域如何划定和管控?

1.对风险区域划定和解除标准进行了优化和调整,简化了风险区域的分类,将风险区由“高、中、低”三类调整为“高、低”两类,取消了中风险区的划定和管控,最大限度减少管控人员。高风险区的划定原则与第九版防控方案是相同的,将感染者居住地以及活动频繁且疫情传播风险较高的工作地和活动地等区域划定为高风险区,高风险区一般以单元、楼栋为单位划定,不得随意扩大;高风险区所在县(市、区、旗)的其他地区划定为低风险区。

2.高风险区的解封标准,高风险区连续5天未发现新增感染者,降为低风险区,与之前不同,之前是连续7天未发现新增感染者,降为低风险区,再进行3天的观察,然后

降为低风险区。要求符合解封条件的高风险区要及时解封,不能一关了之,出现长时间不解封的现象。

3.在疫情处置过程中,如果遇到疫情传播风险不明确,或者存在广泛社区传播的情况下,可以适当扩大高风险区划定范围。在整个疫情处置过程中,基于风险实际情况,进行动态调整。

国家相关措施调整基于哪些原因?

张艳萍认为:一是中风险区的传播风险较低,在没有出现大规模疫情的时候,阳性检出率较低;二是中风险区管控区域大、人员多;三是取消中风险区后,低风险区外出人员持48小时核酸检测阴性证明,且到达目的地开展“三天两检”,可防范外溢风险。基于以上原因,取消了中风险区的划定,也是最大限度减少人员的管控,保障人民的生产生活。

(三)对核酸检测策略进行了哪些优化?

张艳萍表示,没有发生疫情的地区,严格按照第九版防控方案确定的范围对风险岗位、重点人员开展核酸检测,不得扩大核酸检测范围。一般不按行政区域开展全员核酸检测,只在感染来源和传播链条不清、社区传播时间较长等疫情底数不清时开展。制定规范核酸检测的具体实施办法,重申和细化有关要求。在实际疫情处置过程中,一些地区出现了对密接等风险人员“一天两检”“一天三检”等不科学做法,应及时纠正并按科学的方法执行。

是否需要进一步推进新冠病毒疫苗接种?

张艳萍表示,要制定加快推进疫苗接种的方案,提高疫苗接种覆盖率,特别是提高老年人群的疫苗接种覆盖率。加快开展具有广谱保护作用的单价或多价疫苗研发,依法依规推进审批。

新冠病毒疫苗对于老年人感染后,预防发生重症和死亡的效果还是比较显著的,虽然奥密克戎变异株的致病力降低了,但是对于老年人感染后发生重症和死亡的风险还是比较高的,我国死亡病例中,老年人占比较高,60岁以上尤其是80岁以上老年人病死率较高,而我国目前60岁以上老年人加强免疫的覆盖率还有一定的提升空间。

优化营商环境进行时

市税务局打出“1+2+3+N”组合拳优化税收营商环境

本报讯(通讯员赵振华 师艳芳 记者张琪) 为进一步优化税收营商环境,激发市场主体活力,市税务局在“内抓服务能力提升,外抓需求响应质效”的基础上,立足“通堵点、找痛点、解难点”,打出“1+2+3+N”便民利民税费服务组合拳,让纳税人缴费人办税缴费更便利、更舒心。

“一个中心”通答帮办,“双区一体”全城共享。在科尔沁区、通辽经济技术开发区实现主城区“双区一体化”,集中优势资源打造“税费云服务中心”,集电话咨询、视频辅导、精准推送、需求征集、个性服务等功能于一体,为纳税人缴费人提供云咨询、云辅导、云代办服务,实现业务解答“一个口径”,远程辅导“一线直联”,办税缴费“零接触、不见面”。中心自成立以来,共受理来电4.6万个,日均200余个,远程办理业务5700余笔;开展专题外呼13期,覆盖6000余人,大大缩减了税费业务办理时长,降低了纳税人缴费人办税缴费成本,有效分流了进厅办理业务人数,提升了办税效率。

“双线联动”无缝对接,网上办税更便捷便利。线上,主城区和3个试点旗县的纳税人通过电子税务局联接远程人工坐席,实现网上办税业务在线辅导。自7月份

远程辅导功能开通以来,已在线辅导纳税人4000余人次。打造远程可视化纳税人微课堂,通过微信公众号及钉钉、腾讯等软件,向纳税人实时推送电子税务局操作微视频31期,实现远程教办“不见面”;线下,由办税厅工作人员引导、辅助到厅纳税人缴费人通过扫码的方式,学习电子税务局操作流程,实现“码上学,现场教,自主办”,1—9月,全市办税服务厅线下累计教学达2.3万余人次。

“三个机制”协同合作,助力企业“诚”风破浪。加强与企业、涉税中介、行业协会的沟通协作,建立“信用积分激励机制”“即时沟通协调机制”“以点带面宣传机制”,规范涉税专业服务,依托TSC评价体系,以纳税服务信用为抓手,与发改委、金融办、银行和工商联等部门联合采取激励和惩戒措施,鼓励和引导涉税中介机构依法依规诚信执业;充分发挥涉税中介机构及行业协会的桥梁纽带作用,聘请优质纳税人、税务师事务所、涉税中介等为税务体验师和税费宣传志愿者,使其在深度参与涉税服务的过程中,进一步提高税法遵从度。

“N项举措”提质效,业务办理更顺畅。“零距离体验+外部监督”,疏通堵点解难题。在市县两级开展一把

手、班子成员、业务部门负责人“走流程”活动,通过“陪问办”“亲自办”,检验业务办理效率、难易程度,解答涉税问题;邀请人大代表、政协委员、行业协会会员、涉税中介代表“走进来”,“零距离”体验办税流程,疏通办事不便、效率不高等堵点;在全市政务服务中心推行“早晚弹性办”“午间不间断”“周末不打烊”服务,引导纳税人缴费人错峰办税,做到工作不间断、标准不降低、服务不减质;依托通辽税务公众号和办税厅“不满意,请找我”专岗畅通问题反馈渠道,广泛征集纳税人缴费人在税费业务、服务质效、税收执法行为等方面的意见、建议和诉求,实现诉求意见“码上直达”、快速响应、快速解决;“管家服务”点对点,为专精特新“小巨人”企业、招商引资企业、新办纳税人提供“一户一策”精准式管家服务,为企业办实事、解难题,实现优惠政策精准对接“直达快享”。

另外,该局还在打造通辽税务视频号助力纳税辅导,惠企走访直面诉求解难题,同城速递非接触领票省时省力,“银税助微”用心纾困,需求快速响应、政策精准送达,“特殊群体”“个体工商户”就近服务,“牵线补链”助力企业复工复产,优化注销事前体检、注销办理更顺畅等方面持续发力,为优化营商环境贡献税务力量。

杨雪:用心用情践行电力人的使命与担当

本报记者 邵南

“以客户为中心”。工作中,国网新城区供电公司市场营销部主任杨雪用行动践行着这句诺言。

作为营销部的带头人,她始终坚持以服务为本,与政府部门建立协调联动机制,及时掌握重点项目落地信息,超前对接用户,主动上门走访了解客户用电需求,确保如期送电。

“经开实业新装用电现场已经完工,具备送电条件。”5月7日15时,通辽市经开实业集团新装工程送电顺利完成。此时距离企业提出用电申请,到全部电力设备安装、调试直至送电,仅仅过去5个工作日。该公司负责河西镇昆都庙村部分农田机井灌溉工作,为确保农民能及时浇上地,特向供电公司提出尽快接电的申请。为保障农田灌溉,杨雪当即决定为该企业开辟绿色通道,在企业提出申请不到3小时,就带着专业团队上门进行联合勘查,结

合现场实际情况提出合理化建议。同时,介入客户受电工程施工阶段,指导客户就施工过程中存在的问题进行整改,推进竣工验收一次性通过。在杨雪的协调处理下,经过5个工作日的努力,现场成功送电。

虽然杨雪已是大家口中的电力专家,但她丝毫不放松学习,刻苦钻研新技术、新政策。面对客户的各类用电需求,她积极组建专业团队,提供从业扩报装、方案设计、图纸审核到检查验收的全流程服务,助力压降接电时长。这些年来,她的服务足迹遍布大街小巷,见证了千家万户居民的改造送电过程,保障了开发区中心血站、摩尔城等重大项目用电。

在她的带领下,新城区优化营商环境工作一直走在前列。全面简化办电流程,一张身份证、一份营业执照即可快速办理。推广“互联网+全天候”的线上服务,提

供网上国网、蒙速办等多种渠道办电。实行160千瓦及以下低压接入电网,由公司投资至表箱,大幅降低了客户办电成本。针对辖区重点企业,围绕业扩报装、用电检查、银税助微等问题,调研企业需求,实现一企一策精准服务。

“电力营销工作其实是比较繁琐的,既要懂技术,也要会沟通,有时还不被客户理解。但当用户的问题得到解决,我们所有的坚持就有了意义。”杨雪始终用娴熟的专业技能和热情的服务态度,以客户满意度100%的实绩,为经济社会发展贡献着自己的力量。

经济发展,电力先行。杨雪用实际行动诠释了供电人的责任,在持续优化营商环境工作中,不断夯实着开发区高质量发展基础,用心、用情践行着一个共产党员的使命与担当。

奈曼旗用好“双向标尺” 激励干部担当作为

本报讯 为进一步激发干部干事创业的内生动力,奈曼旗坚持“正向激励+反向约束”相结合,建立健全领导班子和领导干部担当作为正负面清单,通过细化清单内容、优化清单管理、强化清单运用,使其成为干部担当作为的“催化剂”。

坚持问题导向,细化清单内容。建立正向清单,让干部明确目标。对照新时代好干部标准和自治区党委《关于激励干部担当作为的十二条措施》,聚焦领导班子和干部队伍精神风貌、具体表现,以职责和目标为导向,从推动高质量发展、保障和改善民生、推进平安建设、加强生态文明建设、全面从严治党5个方面开列正面清单,引导干部积极作为。建立负面清单,让干部知晓底线。结合中共中央办公厅新发布的《推进领导干部能上能下规定》中的不适宜担任现职情形,梳理总结近三年领导干部考察情况和领导干部“下”的案例,将贯彻上级决策部署、工作态度作风、攻坚克难改革创新、推动发展改善民生、化解矛盾维护稳定、管党治党等5方面50项负面情形纳入负面清单,让干部心存戒尺、明晰底线、知止存畏。

强化多方联动,优化清单管理。实行“联动式”收集,注重部门联动。明确旗委办、政府办、宣传部等相关部门单位为干部正面信息提供的主体单位,纪检监察、检察、信访等干部监督工作联席会议成员单位为干部负面信息提供的责任单位,分别定期向党委组织部报送干部和干部评先评优、表彰奖励等相关正面信息以及负面信息,并提供相关佐证材料,纳入领导班子和领导干部正负面清单台账。实行“发现式”收集,强化主动监管。开展“非提拔任用谈话”“政治家访”,担当作为专项谈话等工作,采取“看态度、看行动、看作风、看实绩”“记业绩、记表现、记谈话、记建议”的“四看四记”方式,对领导班子和领导干部担当作为情况进行纪实。紧盯疫情防控、招商引资等重点任务开展专项考核,了解掌握领导班子和领导干部在关键时刻、重要关头的现实表现。实行“体检式”收集,强化自我约束。组织部会同各相关部门对照担当作为负面清单进行摸底自查,上报科级领导班子和领导干部担当作为自查清单,建立工作台账,实行销号管理,逐条限期整改,推动领导班子和领导干部进一步改进作风、履职尽责。

强化结果运用,突出清单成效。与选拔任用挂钩。对正面清单中涉及的干部在职务调整、职级晋升等工作中优先考虑,特别优秀的及时提拔或重用。对出现负面行为的干部,影响提拔任职的,予以取消动议人选资格;需要组织处理的,经调查核实,给予党纪政纪处分。与评先评优挂钩。对表现突出的领导班子和干部,优先推荐为上级表扬表彰对象,优先推荐为“担当作为好干部”“两优一先”和“两代表一委员”。将干部负面清单内容作为干部考核评价的基础,明确有负面行为的干部年度考核不得评为“优秀”等次,不列为评先评优的推荐对象。与培育监管挂钩。在安排干部参与教育培训、挂职锻炼、跟班学习等工作时,将干部负面清单作为重要考虑,优先选择评价好、实绩优的干部参加。将负面清单中涉及的领导干部作为日常监督管理的重点对象,加强教育引导,对苗头性、倾向性问题及时函询、提醒,避免小毛病演化成大问题。(李文静)

库伦旗第9届青少年科技创新大赛落下帷幕

本报讯 为推动青少年科技活动蓬勃开展,培养青少年创新精神和实践能力,提高青少年科技素养,日前,由旗科协与旗教体局联合举办的以“创新、体验、成长”为主题的库伦旗第9届青少年科技创新大赛落下帷幕。

此次大赛共收到全旗12所中小学选送的作品6类、141件,包括机器人创意比赛机器人与生活类1件,科技辅导员科技教育创新成果类7件,青少年创意编程类3件,青少年科技创意类2件,青少年科技实践活动类3件,青少年科学幻想画类125件。经过评选,青少年科学幻想画类评出一等奖1名,二等奖8名,三等奖16名,优秀奖若干名,其他类评出最佳创新奖9名、优秀科技辅导员3名。获奖作品将推送至市科协参加第38届通辽市青少年科技创新大赛。

此次比赛为青少年创新发展提供了舞台。下一步,该旗将继续注重青少年科学探索研究和创新实践能力的培养,倡导青少年主动进行研究性学习,主动探索研究身边的科学问题,形成爱科学、学科学、懂科学、用科学的浓厚氛围。(李雪)

鲁北镇三项措施做实 草畜平衡和禁牧工作

本报讯 近年来,扎鲁特旗鲁北镇不断加大草原保护力度,加强草原禁牧和草畜平衡工作,促进草原生态环境加快恢复、生态建设和经济社会可持续发展。

加强领导,压实责任。严格落实“一把手”负总责、班子成员包片、工作队长包嘎查村、嘎查村干部包养殖户、专项执法组分片巡查执法责任制。成立草畜平衡和禁牧工作领导小组,制定切实可行的实施方案,与33个嘎查村签订了草畜平衡责任书,层层压实责任,切实把草畜平衡和禁牧工作的政治责任牢牢扛在肩上、紧紧抓在手上,敢于动真碰硬、超常作为,凝聚草畜平衡和禁牧工作的强大合力。

强化监管,严格执法。牢牢锁定草畜平衡和禁牧工作任务,组织4支禁牧执法队伍实施全天候流动巡查执法,对偷牧滥牧等违法行为进行严厉打击。对屡教不改户给予重罚,通过“拔钉子”、抓典型,确保禁得住、不反弹,切实把草畜平衡和禁牧工作各项措施不折不扣地落到实处。截至目前,全镇共查处偷牧滥牧案件500余起。

广泛宣传,营造氛围。坚持禁牧执法和宣传两手抓,通过“村村响”播放、微信群推送、发放宣传单、入户讲解、现场观摩等多种方式,大力宣传禁牧政策、草畜平衡政策和科学养殖技术,引导养殖户切实转变经营理念,形成科学养殖的浓厚氛围。今年以来,共开展集中宣传5次,利用“村村响”宣传500余次,微信群转发300余次,出动宣传车30台次,发放宣传册4000余册、宣传单10000余份,组织召开观摩会2次。(韩子君)



丰田镇开展禁牧休牧 执法集中专项行动

为深入贯彻习近平生态文明思想,做好禁牧休牧执法工作,日前,科尔沁区丰田镇党委、政府召开会议,对全镇禁牧休牧执法集中专项行动进行安排部署,并结合实际制定出台了《丰田镇禁牧休牧执法集中专项行动方案》,与各村签订禁牧休牧责任书,要求切实扛起属地管理责任,做好宣传引导工作。

该镇综合行政执法局深入辖区持续开展禁牧休牧执法行动,对偷放牲畜等违法违规行为开展深层次、全方位、无死角的巡查督查。目前共出动执法车辆6台次、执法人员28人次,对镇区303国道两侧6个村屯、河道大坝两侧10个村屯、丰胜沿线12个村开展巡查巡护,教育劝戒2起放牧行为,查处2起违法违规放牧行为。

杨冠男 摄