

我市研发投入经费和强度连续两年大幅增长

本报讯 日前,《2021年内蒙自治区科技经费投入统计公报》正式公布,我市年度全社会研究与试验发展(R&D)经费为6.2亿元,同比增加1.48亿元,增长31.4%,排全区第五位;研究与试验发展(R&D)经费投入强度(与地区生产总值之比)为0.44%,比上年提高0.07个百分点,位列全区第六位;财政科技投入1.51亿元,同比增长46.6%,占一般公共预算支出0.4%。全市研发投入经费和强度连续两年实现大幅增长。

为破解研发投入不足这一突出问题,我市深入开展研发投入攻坚行动,建立政府研发投入刚性增长机制,对不同主体有针对性地出台激励性政策,努力形成财政资金引导、企业投入为主、金融支撑、社会补充的多元化科技投入体系。

强化企业研发投入主体地位。围绕创新主体能级提升,持续深入实施高新技术企业和入库科技型中小企业培育“双倍增”行动,建立科技型中小企业梯度培育机制,筛选出龙头企业、创新成长企业和中小潜力企业,重点跟踪摸排,形成高企申报后备企业梯队。年初以来,全市共有26家企业申报高新技术企业,推荐入库科技型中小企业37家,印发了《通辽市规模以上工业企业技术创新能力提升行动计划(2022—2025年)》,着力提升规模以上工业企业的研发投入水平。

强化政策引导激励作用。建立财政科技投入稳定增长机制,2022年度,全市财政科技投入增长49%以上。全面落实研发费用加计扣除、高新技术企业所得税优惠等政策,增强政策执行确定性,提升企业创新获得

感。年初以来,全市汇算清缴享受研发费用加计扣除企业较上年同期增长25.7%,加计扣除金额较上年同期增长31.3%。充分落实《通辽市深入落实“科技兴蒙”行动促进科技创新发展的若干政策措施》,梳理出符合奖补条件项目50个,奖补资金1200余万元。

强化研发统计精准服务。为切实解决企业在科研创新、研发投入、政策把握、实操误区等方面的问题,市科技局抽调重点业务骨干,联合第三方中介服务机构,协同企业科技特派员组成专项服务组,深入全市239家规模以上企业实地调研,开展政策宣讲、归集培训、数据分析等“组团对点”式服务,有力促进了规模以上工业企业研发费用归集和应统尽统。(仇玉敏)

奈曼精准发力引导人才向基层一线流动

本报讯 今年以来,奈曼旗以“三服务一促进”专家人才服务基层活动为抓手,通过建立引才工作机制、搭建干事创业平台、营造良好环境氛围,着力破解基层一线人才引进难、成长难、留下难问题,加速人才向基层一线流动。

拓宽来源渠道,建库“储优才”。整合旗级部门、苏木乡镇(街道)优秀干部人才资源,动态建立党建、产业、项目、法律、文化等重点领域“人才供给库”,推动优秀干部人才向基层一线流动。针对乡村振兴相关专业人才匮乏情况,通过定向招录、人才引进、事业单位公开招聘等方式,为基层补充卫生、教育等领域紧缺人才。今年以来,为基层招录公务员、事业单位人员等705名,占录用总数的75.5%,有效解决基层人才短缺问题。通过京蒙协作,

争取博士服务团、国家自然科学基金委的40余名高层次人才来奈曼挂职、开展交流合作,进一步引导高层次人才扎根基层、服务乡村。

强化实践锻炼,搭好“练兵台”。坚持“因村派人、因人定村”的选派原则,通过实地走访、问卷调查、座谈交流等形式,深入摸排各苏木乡镇发展所需、人才所需,综合分析研判,建立干部人才需求台账。采取“乡镇点单+组织派单”的方式,由旗委组织部牵头,统筹协调干部人才资源,协调旗农牧局、林草局、卫健委、文旅局、教科体局等6个部门抽调1200余名干部职工和专业技术人才开展“三服务一促进”助力基层活动,为广大农民提供种养技术、送医配药等服务,培训乡土人才1.2万余人次。

加强关心关爱,铺好“奠基石”。制定《奈曼旗鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动实施方案》,通过建立健全适应基层人才成长的人才评价、激励、管理机制,鼓励引导各类人才向艰苦边远地区和基层一线流动,推进事业留人、感情留人、适当的待遇留人政策具体化,让基层人才“名利双收”。在职称晋升、职称技术等级评聘等方面对基层一线人才适当放宽条件、降低门槛,对在基层岗位工作满20年的事业单位专业技术人员,在职称聘用时不受岗位机构比例限制,在基层卫生领域“定向评价、定向使用”正高级岗位设置7个,副高级岗位设置88个,有效激发人才干事创业活力。(孙志鹤)

优化营商环境进行时

后旗推行“四个一”模式 稳步推进重点项目落地建设

本报讯 8月12日,科左后旗政府与隆泰迪管道销售公司签订了总投资2.5亿元、年产20万吨螺旋钢管项目,8月23日完成企业公司注册,9月1日施工方进场并开槽奠基,9月30日完成环评批复。仅一个半月时间,项目已完成前期工作的70%,14000平方米的厂房已开始实施主体框架建设,1000平方米宿舍楼已封顶。该项目创造了入驻该旗落地项目有史以来办结、开工速度之最,见证了该旗从管理到服务的深刻转变。

年初以来,科左后旗认真落实自治区、通辽市部署要求,紧紧围绕招商引资和项目建设工作重心,以旗处级领导高位推进、重点项目办跟踪服务为“双擎”带动,实行“1个项目+1名处级项目管家+1个企业秘书单位+1套服务专班”的“四个一”运行模式,采取承诺可开工、容缺办理、并联审批、会商联审等方式,各职能部门通力配合,打造项目建设全周期服务团队,推动各项政策措施落实,助力重点项目稳步推进,为营造良好营商环境、厚植高质量发展沃土提供有力支撑。(包亮)

团结街道税务所确保留抵退税资金从“纸上”落到“账上”

本报讯 “你公司符合增值税留抵退税申请条件,可以申请退还留抵税额。”近日,正在为资金周转困难的通辽市冠宇环境设备有限公司财务负责人接到来自科尔沁区税务局团结街道税务所的电话后,欣喜不已。

据了解,冠宇公司是一家主要从事安装小区水表的的企业。近期,原材料价格、物流成本上涨,导致资金回笼较慢,给企业经营带来不小的压力。“税务人员主动联系我们,详细讲解增值税留抵退税政策要点,还认真辅导我们申请办理退税。16万元退税款很快就到账了,为采购设备提供了实实在在的资金支持,接下来的小区水表安装进程也将会提速。”公司财务负责人欣喜地说。

在落实大规模留抵退税政策中,该所依托税收大数据,综合考量行业类别、税收申报数据、企业经营情况、纳税信用等级、风险管理等多个维度指标,以“数据画像”精准识别符合留抵退税政策条件的纳税人,梳理形成“应退名单”,并通过电子税务局、税企微信群等平台精准推送政策信息。同时,对退税企业实行“清单式”台账管理,按小微企业、制造业等六大行业及相应时间节点建立明细台账,持续跟踪企业退税政策享受情况,通过线上提示提醒、电话通知、线下走访辅导等方式,确保退税企业知政策、会申报、快享受,让留抵退税资金从“纸上”落到“账上”。(陈艳靖)

建设智能温控大棚 助力农民增收致富



最近几个月的时间,科尔沁区木里图镇公司党支部书记陈仕宇都在忙着村里蔬菜大棚施工、种菜的事。当把50个大棚的西蓝花都种完后,他才松了一口气。“再过一个多月,西蓝花就能上市了。按现在市场价估算,每个棚能收入8000元。”陈仕宇说。

近日,记者走进公司村的设施农业小区,看到一排排西蓝花苗生长旺盛。“大棚是村合作社建设的春秋棚,采用智能温控等智慧农业技术,温度、湿度、光照自动调节,节省人力的同时,也提高了经济效益。这个棚是三茬,明年2月开始育苗,之后种西瓜、西瓜卖完再种一茬蔬菜,我们的大棚都是满负荷生产。”陈仕宇介绍。

今年7月,公司村发展以蔬菜为主的智慧农业,借助乡村振兴项目资金,建成了占地面积上百亩的50个设施农业大棚,为实现乡村振兴、带领村民家门口就业增收提供了新途径。

本报记者 王晓飞 张启民 阴文娟 摄

市审计局调查口径全覆盖下好审计“一盘棋”

本报讯 为高效完成自治区审计厅关于实施全区自然资源资产和生态环境保护审计调查任务,市审计局进一步强化组织领导,完善工作措施,确保取得实效。

提高政治站位,强化“一号工程”工作导向。该局按照自治区审计委员会关于对全区自然资源资产和生态环境保护实施审计调查全覆盖的要求,将此次审计调查作为重大政治责任和“头号”工作任务,坚持全局观念和系统思维,明确工作目标,细化工作任务。

强化工作举措,保质保量完成审计调查任务。加强组织领导。成立专项审计调查组,由局党组书记任组长,精选成员17名。统筹整合资源。除市局审计人员

外,从8个旗县市区抽调精干力量,充实审计一线。实行“挂图作战”。依照审计厅工作方案制定具体实施方案,明确审计调查范围,精准划分资源类别,确立分级负责机制,落实具体工作时限,确保工作触角全覆盖、审计调查无死角。运用科技手段。凭借ArcGIS地理信息技术以及无人机外业精准勘察优势,在逐一排查审计厅推送的疑点数据的基础上,进一步加强数据采集、疑点捕捉、问题锁定和分析研究。创新工作方法。审计组结合工作目标任务和呼伦贝尔自然禀赋及分布情况,创新性地打造“林草审计一张图”,实现庞大电子数据下的审计新模式,大大提高了工作效率。

借助专业力量,精准把脉推动工作审深审透。针对工作内容新、时间紧、任务重的特点,工作组进一步转观念、转方式,邀请全市森林、草原和水资源业内专家,对审计问题的发现、定性以及整体资源现状“画像”进行精准“把脉”。

强化队伍建设,着眼未来夯实基层工作基础。采取“以审代训”的方式,在选调工作组成员之初,即明确“从事一线资源审计”“长期从事此项工作”两个必备条件。依托此次呼伦贝尔审计调查项目的开展,要求选调入组的8名基层资源审计专职人员从审前调查入手,从审计现场示范、从内业外业实践,实现让参加项目的基层审计干部带着问题来、带着思考学、带着办法回。(朱光)

希伯花嘎查:党建引领产业兴

通讯员 王莹 本报记者 赵彦臻

秋风送爽,科左中旗希伯花镇万亩海棠果进入收获期,红彤彤的果实不仅让游客体验到了采摘的乐趣,也为种植户带来了丰厚收益。

近年来,希伯花镇希伯花嘎查坚持把产业发展作为推动经济发展的重要突破口,大力推行“一村一品”,深入谋划特色产业,不断增强自身“造血”功能,全面激活党建引领产业发展的活力。

“希伯花”在蒙古语中意为“长牛蒡草的坨子”,顾名思义,这里曾经面临严重的土地沙化问题。为改变这一状况,在镇党委的引领下,嘎查党支部积极探索,引进了适合本地土壤气候条件,既有生态效益又有经济效益的树种——锦绣海棠。

镇党委书记白子珍在回忆推行林果经济之初时,不禁感叹道:“那时真是说起来容易做起来难啊。希伯花嘎查一直以种植养殖业为主,老百姓对林果经济认识不

喜迎二十大

足,尽管已经明确了发展方向,但老百姓的参与积极性并不高,对于发展生态经济林存在众多疑惑和顾虑,担心前期投入多,后期没效益。”

为激发群众栽植热情,嘎查党支部采取党建引领的方式,在支部牵头下,5户党员户尝试栽植了400亩。试验成功后,群众见到了效益,纷纷开始栽植,短时间内锦绣海棠栽植面积达到3000亩。嘎查党支部还多次组织人员外出考察市场和销路,并探索推行“支部引领+林果经济+防沙治理”模式,通过荒地造林、无立木林地恢复、退耕还林等,先后整合“三北”防护林工程、退耕还林工程、乡村振兴及中组部扶持项目资金760万元,组织带动

18名党员、516名群众,打造了7500亩锦绣海棠果树经济林基地。

“想发展就要走出去,咱们也得搞一个品牌。”嘎查党支部书记霍庆信在党员大会上说出了自己的想法。说干就干,他们马上注册了“希伯花锦绣海棠”品牌商标,认证了绿色食品标识、原产地商标,通过规划建设希伯花锦绣海棠文化展厅、举办万亩锦绣海棠赏花节和万亩锦绣海棠采摘节等活动,形成了具有地区产业特色的锦绣海棠文化,进一步提高了品牌影响力和经济效益。

2019年8月,希伯花锦绣海棠经济林产业作为科尔沁沙地治理典型在中央电视台《焦点访谈——新中国奇迹》栏目播出。随着节目的播出,希伯花锦绣海棠果产业知名度和品牌影响力显著提升。今年,全镇累计栽植锦绣海棠4.5万亩,进入盛果期的果树面积超过1万亩,产量达300多万公斤,效益可达3000万元。

企业招聘就业困难人员 社会保险补贴政策解读

一、政策享受范围

对招聘就业困难人员以及通过公益性岗位安置就业困难人员,与之签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的单位。

二、补贴内容

企业招聘就业困难人员与之一签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的单位,按其作为就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴,不包括就业困难人员个人应缴纳的部分。

三、补贴期限

以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准,距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休,其余人员累计最长不超过3年(在享受待遇期间达到退休年龄的,按当年实际缴费期限给予补贴)。

四、申请与发放

社会保险补贴实行“先缴后补”的原则。招聘就业困难人员的企业申请社会保险补贴应向企业所在地就业服务部门申报。

获得用气指标报装、缴费渠道及网点分布政策解读

一、用气报装方面

按照《通辽市2022年优化营商环境攻坚方案》的安排部署,市住建局组织城镇燃气管道燃气企业对用气报装业务流程进行深入分析,优化报装业务审批流程,实现用气报装时限由5压减为2个工作日,并提出用气报装服务经理全程代办制度,主动对接“政务服务一体化平台”和“工程建设项目审批平台”,及时获取新建项目和开办企业的用气需求信息,以用户企业的用气需求为导向,提前开展接气服务,用户企业只填写一张表格就可办理报装,逐步实现“无感”用气报装。

二、缴费渠道及分布网点宣传

为满足和方便不同用户缴费需要,中心城区通辽新奥燃气实现线上缴费和实体营业厅两种缴费方式,线上缴费包括蒙速办和e城·家APP,实体营业厅设立12处,自有营业厅缴费3处,开发区及市行政大厅缴费2处,并有泽强药店合作代收点6处,泰和新居北门联通营业厅1处,同时设立24小时服务电话95158。

优化营商环境政策宣传